

ด่วนที่สุด

ที่ ขพ ๐๐๒๓.๒/ 01809



ศาลากลางจังหวัดชุมพร  
ถนนไตรรัตน์ ขพ ๘๖๐๐๐

๕

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกองคการบริหารส่วนจังหวัด

เรียน นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดชุมพร

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘

ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.จ. แจ้งแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกองคการบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๖๒ ได้กำหนดว่า ในระหว่างที่ไม่มีนายกองคการบริหารส่วนจังหวัดให้ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปฏิบัติหน้าที่นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกองคการบริหารส่วนจังหวัด ดังนั้นเพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอยกเลิกหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๑ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓ และขอแจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลกรณีไม่มีนายกองคการบริหารส่วนจังหวัด เพื่อให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดใช้เป็นแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิชาติ สาราบรรณ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดชุมพร

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทรศัพท์ ๐ ๗๗๕๐ ๒๔๘๗ ต่อ ๑๓

๑  
**ด่วนที่สุด**  
 ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕



**สถ.จ.ชุมพร**

เลขที่.....๖๔๕.....  
 วันที่ ๒.๒.๖๕๐๐.....

สำนักงาน ก.จ.  
 ถนนนครราชสีมา  
 เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๗ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

เรียน ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง ๑. พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๑ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ด้วยคณะกรรมการการเลือกตั้งได้มีมติเห็นชอบแผนการจัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีดำรงตำแหน่งครบวาระในวันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้จัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดภายในสี่สัปดาห์นับแต่วันที่สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำรงตำแหน่งครบวาระซึ่งกำหนดให้วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นวันเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

สำนักงาน ก.จ. ขอเรียนว่า เมื่อคณะกรรมการการเลือกตั้งได้มีมติเห็นชอบแผนการจัดการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด และผู้อำนวยการการเลือกตั้งประจำองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยความเห็นชอบของผู้อำนวยการการเลือกตั้งประจำจังหวัด ประกาศให้มีการเลือกตั้งแล้ว ตามมาตรา ๑๓ และมาตรา ๒๖ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ ในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอยกเลิกหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๑ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด และชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

๑. กรณีเป็นลักษณะงานประจำทั่วไปหรือการดำเนินการที่ประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และเงื่อนไขกำหนดให้ต้องดำเนินการหรือมีระยะเวลาให้ดำเนินการ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาดำเนินการได้ ทั้งนี้ กรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือผู้ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้มีการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลไว้ก่อนคณะกรรมการการเลือกตั้งได้ประกาศกำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดและนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดสามารถดำเนินการต่อไปได้

/๒. กรณีงานใด...

๒. กรณีงานใดที่เป็นนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หากไม่ดำเนินการก็ไม่เกิดผลกระทบหรือเกิดผลเสียแก่ผู้ใด และองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่เสียประโยชน์ ให้ชะลอการดำเนินการไว้ก่อนจนกว่าจะมีผู้มาทำหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เช่น การย้าย การโอน การรับโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด การปรับปรุงตำแหน่ง การกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือขอปรับระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่มีอยู่เดิมให้มีระดับสูงขึ้น ยกเว้น กรณีที่ต้องดำเนินการตามข้อ ๑

๓. การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีที่ไม่มีการปรับปรุงระดับตำแหน่งสูงขึ้นให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการได้ แต่จะได้รับการแต่งตั้งต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน รวมถึงการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างที่กำหนดให้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดด้วย

สำหรับการแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสายงานผู้บริหารจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารของคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือจากบัญชีของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือการแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้จากบัญชีผู้ผ่านการสอบแข่งขันของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำเนินการได้ โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำ กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสามารถดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานได้ ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๐ วรรคสอง กำหนดว่า กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดปฏิบัติหน้าที่ให้ผู้กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ผู้ว่าราชการจังหวัด) ตามที่กฎหมายกำหนดเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือผู้ที่รักษาราชการแทนปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๕. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสามารถดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าจ้างของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และลูกจ้างประจำได้ เนื่องจากการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าจ้าง เป็นการพิจารณาความดีความชอบ เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจให้กับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และอุทิศสละตนก่อให้เกิดประโยชน์และผลดีแก่ทางราชการ โดยมีลักษณะเป็นภารกิจที่ต้องปฏิบัติเป็นประจำ ปีงบประมาณละ ๒ ครั้ง ประกอบกับมีการกำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และวิธีการไว้อย่างชัดเจนแล้ว ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๖ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ บัญญัติว่า ในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างให้ดำเนินการได้เช่นเดียวกับบรรทัดนี้

๖. การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๓๖ วรรคสี่ บัญญัติว่า ในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด และมาตรา ๓๙ บัญญัติว่า ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๐ กำหนดว่า ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเป็นผู้พิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด สำหรับกรณีปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้พิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีปกติ คือ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เมื่อไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้นำแนวทางปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๔.๕/ว ๑๒๔๔ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้โดยอนุโลม ที่กำหนดให้ผู้กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ผู้ว่าราชการจังหวัด) เป็นผู้พิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกอบกับกรณีดังกล่าวพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๓ (๑) บัญญัติว่า เจ้าหน้าที่ที่เป็นคู่กรณีเองไม่สามารถกระทำการพิจารณาทางปกครองได้ และมาตรา ๒๐ บัญญัติว่า ผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปชั้นหนึ่งตามมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๖ ให้หมายความรวมถึง ผู้ซึ่งกฎหมายกำหนดให้อำนาจกำกับหรือควบคุมดูแลสำหรับกรณีของเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีผู้บังคับบัญชาโดยตรง ดังนั้น เมื่อพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๗๗ บัญญัติว่า ผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจกำกับดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ และระเบียบข้อบังคับของทางราชการ ดังนั้น เมื่อไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด บุคคลที่จะพิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้กับปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดจึงเป็นผู้ว่าราชการจังหวัด

๗. การออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ค่าจ้างลูกจ้างประจำ และค่าตอบแทนพนักงานจ้าง กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๓๖ วรรคสี่ บัญญัติว่า ในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราวจนถึงวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด และมาตรา ๓๙ ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกอบกับมาตรา ๕ และมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติว่า การออกคำสั่งเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนั้น กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด การออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงเป็นอำนาจของปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ทั้งนี้ ให้นำแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานและการออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนค่าจ้างของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดและลูกจ้างประจำมาปรับใช้กับการออกคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดด้วย

/๘. การออกคำสั่ง...

๘. การออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนของปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

องค์การบริหารส่วนจังหวัดสามารถดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนของปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้ โดยให้นำแนวทางปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๔.๕/ว ๑๒๔๔ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้โดยอนุโลม

๙. การบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด

พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๓๖ วรรคสี่ บัญญัติว่า ในระหว่างที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเท่าที่จำเป็นได้เป็นการชั่วคราวจนวันประกาศผลการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด และมาตรา ๓๙ บัญญัติว่า ให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามกฎหมาย และเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนั้น การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น กรณีไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงเป็นอำนาจของปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังนี้

๙.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และการสั่งเลื่อนเงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๙.๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๙.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และออกคำสั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วย ผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครู ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

๙.๔ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และออกคำสั่งแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

๑๐. กรณีข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด สามารถดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นได้ ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สำหรับกรณีปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดทางวินัย จะไม่สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหรือออกคำสั่งลงโทษทางวินัยตนเองได้ เนื่องจากเป็นคู่กรณีอื่นต้องห้ามตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๑๓ (๑) จึงต้องให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์การปกครองส่วนจังหวัดเพื่อปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด, เป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหรือออกคำสั่งลงโทษทางวินัยปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด, โดยถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๖/ว ๔๖ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยอนุโลม ทั้งนี้ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดดังกล่าว ไม่ต้องขอให้คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาคัดเลือกกรรมการสอบสวนก่อนแต่อย่างใด เนื่องจากกรณีดังกล่าวไม่ใช่เรื่องที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นคู่กรณีกับผู้ถูกสอบสวนหรือถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดร่วมตามนัยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๔๙ วรรคสี่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาอนุการ ก.จ.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๘ โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๕๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวผกามาศ งามสิทธิรุ่งเรือง โทร ๐๙๙ ๕๐๖ ๑๖๖๑