

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
ในวันพุธที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมเกาะเสม็ด (ชั้น ๔) ศาลากลางจังหวัดชุมพร

ผู้มาประชุม

๑.	นายเนน	ศึกขันเงิน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธาน
๒.	นายณพพร	มีสติ	แทน ปลัดจังหวัดชุมพร	กรรมการ
๓.	นางสาวมลลิกา	เหล็กกล้า	แทน หัวหน้าสำนักงานจังหวัดชุมพร	กรรมการ
๔.	นางพิมพ์ล่อ	ช่วยประดิษฐ์	แทน สาธารณสุขจังหวัดชุมพร	กรรมการ
๕.	นางสาวสิสภรณ์	เจริญโอสธ	คลังจังหวัดชุมพร	กรรมการ
๖.	นายจิรวัดน์	สุวรรณลิขิต	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดชุมพร	กรรมการ
๗.	นายสุรพงษ์	ประสารวุฒิ	นายกเทศมนตรีตำบลบางหมาก	กรรมการ
๘.	นาประยูร	แดงสกล	นายกเทศมนตรีตำบลพะโต๊ะ	กรรมการ
๙.	นายณัฐวัฒน์	โชติกสถิตย์	ประธานสภาเทศบาลเมืองชุมพร	กรรมการ
๑๐.	นายทวีศักดิ์	สวัสดิ์	ประธานสภาเทศบาลตำบลวังไผ่	กรรมการ
๑๑.	นายวีระศักดิ์	ศรีสุวรรณ	ปลัดเทศบาลตำบลท่าแซะ	กรรมการ
๑๒.	นายสมกิจ	อนันตเมฆ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓.	นายสง่า	ศรีภา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔.	นายบุญโชติ	จองกฤษ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕.	นางอุไรพัฒน์	ธรรมรุจี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖.	นายพิศาล	พุ่มสร้าง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗.	นายประมูล	อุ่นเรือน	ท้องถิ่นจังหวัดชุมพร	เลขานุการ
๑๘.	นางวารินทร์	สุขวัฒนาภิรมย์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ สดจ.ชุมพร	ผู้ช่วยเลขานุการและกรรมการ
๑๙.	นายพีรพงศ์	ทองคำ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายฯ สดจ.ชุมพร	ผู้ช่วยเลขานุการและกรรมการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑.	ผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร		ติตราการ
๒.	นายสุทธิพงษ์ บุญโยธิน	ปลัดเทศบาลตำบลท่ายาง	ติตราการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

/เมื่อถึง...

เมื่อถึงเวลาประชุม นายสมพร ปัจฉิมเพ็ชร รองผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร ได้รับมอบหมายจากผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร ให้เป็นประธานที่ประชุม ตัดรายการคัดเลือกกำนัน ผู้ใหญ่บ้านได้รับรางวัลแทนทองคำ ประจำปี ๒๕๖๕ และเพื่อให้ดำเนินการประชุมเป็นไปตามมาตรา ๑๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๒ ในการประชุม ถ้าประธานไม่อยู่ในที่ประชุม ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม จึงขอให้ที่ประชุมได้พิจารณาคัดเลือกกรรมการ คนหนึ่งทำหน้าที่ประธาน

มติที่ประชุม

คัดเลือก นายเนิน ศีกขันเงิน ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ.ทำหน้าที่ประธานที่ประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ฯลฯ

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔

รายงานการประชุม ก.ท.จ.ชุมพร ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ได้บันทึกเป็นที่เรียบร้อยแล้ว มีจำนวน ๒๗ หน้า เป็นระเบียบวาระเพื่อทราบ จำนวน ๔ วาระ และระเบียบวาระเพื่อพิจารณา จำนวน ๑๐ วาระ สำหรับเอกสารรายงานการประชุม ผู้เข้าประชุมสามารถตรวจสอบได้โดยสแกนคิวอาร์โค้ด และหากไม่มีการแก้ไข ขอให้ที่ประชุม พิจารณารับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

รายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔



ที่ประชุม

จึงเสนอ ก.ท.จ.ชุมพร เพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่อง

(ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่องแนะนำตัวข้าราชการย้ายมาใหม่

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีคำสั่งที่ ๗๓๖/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ แต่งตั้งให้ นางวาริรินทร์ สุขวัฒนาภิรมย์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น (นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ระดับชำนาญการพิเศษ) สังกัด สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดระนอง มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ระดับชำนาญการพิเศษ) สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชุมพร ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

จึงเสนอ ก.ท.จ.ชุมพร เพื่อทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

๔.๒ เรื่องรายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตามมติ ก.ท.จ.ชุมพร

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร (ก.ท.จ.ชุมพร) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๙ เรื่อง นั้น

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ฯ ขอรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารบุคคลของเทศบาล ดังนี้

(๑) ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๙ เรื่อง

(๒) อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน - เรื่อง

จึงเสนอ ก.ท.จ.ชุมพร เพื่อทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๔.๓ เรื่องประกาศการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรง

ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

เรื่องเดิม

ตามที่คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง โดยกำหนดวันรับสมัคร เมื่อวันที่ ๒๒ ก.พ.๒๕๖๔ - วันที่ ๒๒ มี.ค.๒๕๖๔ (ทางอินเทอร์เน็ต) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔ ทดสอบความรู้ความสามารถ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ และทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๑๔ - ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. แจ้งว่า คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลได้ประกาศขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประกาศลงวันที่ ๑๐ ม.ค.๖๕ รวมทั้งสิ้น ๑๑ สายงาน ๑๑ ตำแหน่ง จำนวน ๗,๑๒๓ ราย ดังนี้

ประเภท	ตำแหน่ง	ระดับ	สายงาน	จำนวน
บริหารท้องถิ่น	ปลัดเทศบาล	สูง	นักบริหารงานท้องถิ่น	๖๘๖
	รองปลัดเทศบาล	สูง	นักบริหารงานท้องถิ่น	๑๐๐
	ปลัดเทศบาล	กลาง	นักบริหารงานท้องถิ่น	๒๑๑
บริหารท้องถิ่น	รองปลัดเทศบาล	กลาง	นักบริหารงานท้องถิ่น	-
	ปลัดเทศบาล	ต้น	นักบริหารงานท้องถิ่น	-
	รองปลัดเทศบาล	ต้น	นักบริหารงานท้องถิ่น	๑๕๗

ประเภท	ตำแหน่ง	ระดับ	สายงาน	จำนวน
อำนวยการท้องถิ่น	ผอ.สำนัก	สูง	นักบริหารงานการคลัง	๑๑๑
			นักบริหารงานช่าง	๑๓๓
			นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑๐๐
			นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	๒๕
			นักบริหารงานประปา	๖
			นักบริหารงานการศึกษา	๕๗
	ผอ.ส่วน/หน.สำนัก/ ผอ.กอง	กลาง	นักบริหารงานทั่วไป	๒๖๒
			นักบริหารงานการคลัง	๖๒๗
			นักบริหารงานช่าง	๔๖๓
			นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	๒๕๑
			นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	๒๐๐
			นักบริหารงานประปา	๑
			นักบริหารงานการศึกษา	๔๐๘
			นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล	๑๓
	หน.สำนัก/ผอ.กอง	ต้น	นักบริหารงานการคลัง	๒๖๒
			นักบริหารงานช่าง	๒๕๒
			นักบริหารงานทั่วไป	๑,๐๒๑
			นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	๑๔๓
			นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	๑๓๘
			นักบริหารงานประปา	๒
			นักบริหารงานการศึกษา	๑๘๐
			นักบริหารงานการเกษตร	๑
	หน.ฝ่าย...	ต้น	นักบริหารงานทั่วไป	๕๓๕
			นักบริหารงานการคลัง	๑๘๕
			นักบริหารงานช่าง	๗๒
			นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	๘๑
			นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	๑๐๗
			นักบริหารงานการศึกษา	๕๒
			นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล	๔
			นักบริหารงานการเกษตร	๓
บริหารสถานศึกษา	ผอ.สถานศึกษา	-	ผอ.สถานศึกษา	๓๕๗
	รองผอ.สถานศึกษา	-	รองผอ.สถานศึกษา	๑๗๙

ที่ประชุม
จึงเสนอ ก.ท.จ.ชุมพร เพื่อทราบ
รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๕...

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่องขอความเห็นชอบออกคำสั่ง กรณีพนักงานเทศบาลขอลาออกจากราชการ

ทต.ปากน้ำชุมพร ขอความเห็นชอบออกคำสั่ง กรณีพนักงานเทศบาล
ขอลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ประเภท/ตำแหน่ง/สังกัด	วันเข้าปฏิบัติงาน	วันลาออก	มติ ก.ท.จ.ชุมพร	หนังสืออ้างอิง
๑	น.ส.วรลักษณ์ สังวรกาญจน์	พนักงานเทศบาล หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ เลขที่ฯ ๑๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ ชั้นฯ ๒๙,๑๑๐ บาท สำนักปลัด ทต.ปากน้ำชุมพร อ.เมืองชุมพร	๑-ต.ค.-๓๙	๑-มี.ค.-๖๕	เห็นชอบ ให้ลาออก ตั้งแต่วันที่ ๑-มี.ค.-๖๕	นส.ทต.ปากน้ำชุมพร ชพ ๕๒๕๐๑/๐๒๔ ลว. ๑๒ ม.ค.๖๕

ระเบียบปฏิบัติ

-พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ ...การให้ข้าราชการ อบจ.พ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความ
เห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ฯลฯ

มาตรา ๒๓ วรรคหก ให้นำความในมาตรา...มาตรา ๑๓...มาใช้บังคับกับการ
ปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม...

-ประกาศ ก.ท.จ.สุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออก
จากราชการ พ.ศ.๒๕๕๘ หมวด ๔ การลาออกจากราชการ

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอ
ลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความ
เห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออก
ไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า
สามสิบวันและนายกเทศมนตรีเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็น
ลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่า
สามสิบวันโดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกเทศมนตรี หรือที่มีได้
ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

/ในกรณี...

ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการ จะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อน วันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งแต่ จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการของ พนักงานเทศบาลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอ ลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้นายกเทศมนตรีพิจารณา ว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นลาออกจากราชการหรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกโดยให้ ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจาก ราชการได้ ให้เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่น ลาออกจากราชการ และให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออก ทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายกเทศมนตรีพิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ ลาออก ให้นายกเทศมนตรีมีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้ว แจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาต ให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

เมื่อนายกเทศมนตรียับยั้งการอนุญาตให้ลาออกตาม (๒) ก่อนครบกำหนดเวลา ที่ยับยั้งตามข้อ ๒๔ วรรคห้า หากผู้ขอลาออกจากราชการประสงค์จะถอนหนังสือขอ ลาออกย่อมมีสิทธิกระทำได้ โดยทำหนังสือตามแบบ ลก.๒ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ยื่นต่อนายกเทศมนตรี การจำกัดสิทธิดังกล่าวจะกระทำมิได้การขอลาออกจากราชการ ที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับหนังสือขอ ลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน ตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่แล้ว แจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณา ดำเนินการตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี

ถ้านายกเทศมนตรีไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และ ข้อ ๒๕ วรรคสามให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันขอลาออก

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ชุมพร ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

๑. เจ้าตัวประสงค์ขอลาออก/นายกเทศมนตรีอนุญาตให้ลาออก
๒. เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอ ก.ท.จ.ชุมพร เพื่อพิจารณาเห็นชอบให้เทศบาลออกคำสั่งให้พนักงานเทศบาล
พ้นจากตำแหน่งกรณีขอลาออก จำนวน ๑ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ขอ
ลาออก

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕๒ เรื่องขอความเห็นชอบออกคำสั่ง กรณีย้ายพนักงานเทศบาล (ย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่ง)

เทศบาลขอความเห็นชอบออกคำสั่ง กรณีย้ายพนักงานเทศบาลภายในเทศบาล
เดียวกัน (ย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน) จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/เงินเดือน สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เงินเดือน สังกัดใหม่	มติ ก.ท.จ.ชุมพร	หนังสืออ้างอิง
๑	นายพิริยุทธ บัวพันธ์	<u>พนักงานเทศบาล</u> เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ฯ ๑๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ ชั้นฯ ๒๖,๑๒๐ บาท สำนักปลัด ทต.ชุมโค อ.ปะทิว จ.ชุมพร	<u>พนักงานเทศบาล</u> เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เลขที่ฯ ๑๑-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๔ ชั้นฯ ๒๖,๑๒๐ บาท กองช่าง ทต.ชุมโค อ.ปะทิว จ.ชุมพร	เห็นชอบ	นส.ทต.ชุมโค ชพ ๗๒๓๐๑/๔๑๐ ลว.๒๙ ธ.ค.๖๔
๒	พันจ่าเอกสุทธิพร แสงสุวรรณ	<u>พนักงานเทศบาล</u> เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ฯ ๑๑-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๔ ชั้นฯ ๓๑,๒๖๐ บาท กองช่าง ทต.ชุมโค อ.ปะทิว จ.ชุมพร	<u>พนักงานเทศบาล</u> เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ฯ ๑๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ ชั้นฯ ๓๑,๒๖๐ บาท สำนักปลัด ทต.ชุมโค อ.ปะทิว จ.ชุมพร	เห็นชอบ	นส.ทต.ชุมโค ชพ ๗๒๓๐๑/๔๑๐ ลว.๒๙ ธ.ค.๖๔

ระเบียบปฏิบัติ

-พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อน
ระดับ..ให้เป็นอำนาจของนายกองคการบริหารส่วนจังหวัด แต่สำหรับการออกคำสั่ง
แต่งตั้ง...ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ฯลฯ

มาตรา ๒๓ วรรคหก ให้นำความในมาตรา...มาตรา ๑๓...มาใช้บังคับกับการ
ปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม...

-ประกาศ ก.ท.จ.ชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล
พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๔ ข้อ ๕ และ ข้อ ๖

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ข้อ ๕ การย้ายพนักงานเทศบาลให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้สั่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ชุมพร ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

(๑) เป็นการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งเดียวกัน เพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานและหน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) เจ้าตัวสมัครใจขอย้าย

(๓) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอ ก.ท.จ.ชุมพร เพื่อพิจารณาเห็นชอบให้เทศบาลออกคำสั่งกรณีย้ายพนักงานเทศบาล (ย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน) จำนวน ๒ ราย โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ได้รับหนังสือแจ้งมติจาก ก.ท.จ.ชุมพร

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๓ เรื่องขอความเห็นชอบออกคำสั่ง กรณีการโอนพนักงานเทศบาล

เทศบาลขอความเห็นชอบออกคำสั่ง กรณีการโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๗ ราย ดังนี้

(๑) กรณีการโอนพนักงานเทศบาลภายในจังหวัด จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เงินเดือน สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เงินเดือน สังกัดใหม่	มติ ก.ท.จ. ชุมพร	หนังสืออ้างอิง
๑	น.ส.ชัชชญาภา วิเศษสุข	พนักงานเทศบาล นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญการ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญการ เลขที่ฯ ๑๑-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ ขั้นฯ ๒๗,๔๘๐ บาท กองคลัง ทต.หาดทรายรี อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร	พนักงานเทศบาล นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ เลขที่ฯ ๑๑-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ ขั้นฯ ๒๗,๔๘๐ บาท กองคลัง ทต.บางหมาก อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร	เห็นชอบ รับโอน ในวันที่ ๑ มี.ค.๖๕	นส.ทต.หาด ทรายรี ชพ ๗๗๓๐๑/๗๘๓ ลว. ๒๓ ๕.ค.๖๔ นส.ทต.บาง หมาก ชพ ๗๑๔๐๑/๒ ลว.๘ ม.ค.๖๕

/ (๒) กรณี...

(๒) กรณีการโอนพนักงานเทศบาลระหว่างจังหวัด จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เงินเดือน สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เงินเดือน สังกัดใหม่	มติ ก.ท.จ. ชุมพร	หนังสืออ้างอิง
๑	ร.ต.หญิงพิมพ์ผกา สุขวิสูตร	พนักงานเทศบาล นักวิชาการเกษตร ระดับชำนาญการ เลขที่ฯ ๑๓-๒-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ ชั้นฯ ๓๒,๔๕๐ บาท สำนักปลัด ทต.ท่าซึกเหล็ก อ.แมริม จ.เชียงใหม่	พนักงานเทศบาล นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ฯ ๑๑-๒-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ ชั้นฯ ๓๒,๔๕๐ บาท สำนักปลัด ทต.ปากน้ำชุมพร อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร	เห็นชอบ รับโอน ในวันที่ ๑ มี.ค.๖๕	นส.ทต.ปากน้ำชุมพร ขพ ๕๒๕๐๑/๐๐๗ ลว.๕ ม.ค.๖๕
๒	น.ส.กัลยา วังสว่าง	พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ฯ ๖๗-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ ชั้นฯ ๑๒,๗๓๐ บาท กองคลัง ทต.ท่าชนะ อ.ท่าชนะ จ.สุราษฎร์ธานี	พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ฯ ๑๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ ชั้นฯ ๑๒,๗๓๐ บาท กองคลัง ทต.ละแม อ.ละแม จ.ชุมพร	เห็นชอบ รับโอน ในวันที่ ๑๕ ก.พ.๖๕	นส.ทต.ละแม ขพ ๕๓๐๐๑/๑๔๐ ลว.๗ ม.ค.๖๕
๓	น.ส.อรทัย ศรีสมุทร	พนักงานเทศบาล นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน เลขที่ฯ ๑๑-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ ชั้นฯ ๒๗,๐๓๐ บาท กองช่าง ทต.วังใหม่ อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร	พนักงานเทศบาล นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน เลขที่ฯ ๔๘-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๓ ชั้นฯ ๒๗,๐๓๐ บาท กองช่าง ทต.ระนอง อ.เมืองระนอง จ.ระนอง	เห็นชอบ ให้โอน ในวันที่ ๑ มี.ค.๖๕	นส.ทต.วังใหม่ ขพ ๗๔๕๐๑/๘๘๖ ลว.๒๓ ธ.ค.๖๕
๔	น.ส.สรลณี กองเจ	พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ฯ ๒๙-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๒ ชั้นฯ ๑๓,๗๖๐ บาท กองช่าง ทต.ร้อนทอง อ.บางสะพาน จ.ประจวบคีรีขันธ์	พนักงานเทศบาล เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน เลขที่ฯ ๑๑-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ ชั้นฯ ๑๓,๗๖๐ บาท กองช่าง ทต.บางหมาก อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร	เห็นชอบ รับโอน ในวันที่ ๑๕ ก.พ.๖๕	นส.ทต.บางหมาก ขพ ๗๑๔๐๑/๑๐๙๗ ลว.๒๘ ธ.ค.๖๕
๕	พันจ่าเอกเศรษฐกานต์ โตวิเศษ	พนักงานเทศบาล ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง) เลขที่ฯ ๑๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ ชั้นฯ ๓๘,๕๐๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ท่ายาง อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร	พนักงานเทศบาล ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง) เลขที่ฯ ๑๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ ชั้นฯ ๓๘,๕๐๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ตะพานหิน อ.ตะพานหิน จ.พิจิตร	เห็นชอบ ให้โอน ในวันที่ ๑๕ ก.พ.๖๕	นส.ทต.ท่ายาง ขพ ๗๒๗๐๑/๙ ลว.๗ ม.ค.๖๕
๖	น.ส.หนึ่งฤทัย แก้วจำรัส	พนักงานเทศบาล นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับปฏิบัติการ เลขที่ฯ ๔๘-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ ชั้นฯ ๑๗,๒๙๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.บางรื่น อ.เมืองระนอง จ.ระนอง	พนักงานเทศบาล นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับปฏิบัติการ เลขที่ฯ ๑๑-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ ชั้นฯ ๑๗,๒๙๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ทุ่งตะโก อ.ทุ่งตะโก จ.ชุมพร	เห็นชอบ รับโอน ในวันที่ ๑๔ ก.พ.๖๕	นส.ทต.ทุ่งตะโก ขพ ๗๓๐๐๑/๑๑ ลว.๕ ม.ค.๖๕

/ระเบียบ...

ระเบียบปฏิบัติ

-พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ..ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง...ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ฯลฯ

มาตรา ๒๓ วรรคหก ให้นำความในมาตรา...มาตรา ๑๓...มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม...

-ประกาศ ก.ท.จ.ชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พ.ย. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

หมวด ๔

การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณีพิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการ ให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๔ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงานระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

/-หนังสือ...

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๗

ลว.๑ พุทธศักราช ๒๕๖๒ เรื่อง ชักข้ออมแนวทางการโอนและการย้ายตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

มติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๙ กำหนดแนวทางการโอนและการรับโอนในตำแหน่งเดียวกันหรือกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์การย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นในระดับควบหรือนอกระดับควบโดยอนุโลมสำหรับการย้าย การโอน และการรับโอนให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบในสายงานที่ไม่อยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน สามารถกระทำโดยได้เงื่อนไขว่าต้องสามารถนบระยะเวลาเกือุลในกรณีที่ได้ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งครบระยะเวลาตามหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อย้าย โอน และรับโอนให้ดำรงตำแหน่งนอกระดับควบโดยให้แต่งตั้งด้วยวิธีการประเมินบุคคล ผลการปฏิบัติงาน และผลงาน ทั้งนี้ หากมีลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงไม่เหมือนหรือคล้ายคลึงกันก็ให้ย้ายหรือรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับควบเท่านั้น เนื่องจากขาดคุณสมบัติบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งไม่ครบตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้สำหรับแต่ละคุณวุฒิ และมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ กำหนดบัญญัติกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกือุลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น จึงกำหนดแนวทางการโอน และการย้าย ดังนี้

ที่	ประเด็น	ตัวอย่าง	ข้อเสนอ/เงื่อนไข	เหตุผล
๒	การโอน(ย้าย) ย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภท สายงานระดับเดียวกัน ไปดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกือุลกัน (ตำแหน่งว่าง)	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการโอนไปดำรงตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ	โอน/ย้าย ได้เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกือุลกัน	สอดคล้องกับมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๙ ประกอบมติ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๘ เรื่องการกำหนดบัญญัติกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกือุลกันตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อพิจารณา

- ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ชุมพร ตรวจสอบแล้ว ดังนี้
๑. ตำแหน่งที่รับโอนเป็นตำแหน่งว่างและไม่ได้รายงาน กสธ. สรรหา
 ๒. เจ้าตัวสมัครใจขอโอนและมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่แต่งตั้ง
 ๓. หน่วยงานต้นสังกัดยินดีให้โอน/หน่วยงานรับโอนยินดีรับโอน
 ๔. ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี/เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอ ก.ท.จ.ชุมพร เพื่อพิจารณา เห็นชอบให้เทศบาลออกคำสั่งกรณีโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๗ ราย โดยให้เทศบาลออกคำสั่งได้ไม่ก่อนวันที่ได้รับหนังสือแจ้งมติจาก ก.ท.จ.ชุมพร

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/๕.๔ เรื่องขอ...

๕.๔ เรื่องขอความเห็นชอบออกคำสั่ง กรณีการย้ายและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลประเภท

ทั่วไปผู้สอบคัดเลือกได้ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ

เทศบาล รายงานขอความเห็นชอบออกคำสั่ง กรณีย้ายและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล
ประเภททั่วไปผู้สอบคัดเลือกได้ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/เงินเดือน สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/เงินเดือน สังกัดใหม่	มติ ก.ท.จ.ชุมพร	หนังสืออ้างอิง
๑	นายต่อศักดิ์ กุญคำ	<u>พนักงานเทศบาล</u> นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน เลขที่ฯ ๑๑-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ ขั้นฯ ๒๓,๘๒๐ บาท กองช่าง ทต.ท่ายาง อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร	<u>พนักงานเทศบาล</u> นักจัดการงานช่าง ระดับปฏิบัติการ เลขที่ฯ ๑๑-๒-๐๕-๓๗๐๗-๐๐๑ ขั้นฯ ๒๔,๐๙๐ บาท กองช่าง ทต.ท่ายาง อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร	เห็นชอบ	นส.ทต.ท่ายาง ขพ ๗๒๗๐๑/๑๔ ลว.๑๐ ม.ค.๖๕
๒	น.ส.กัลยา เผือกผ่อง	<u>พนักงานเทศบาล</u> หัวหน้างานจัดเก็บรายได้ ระดับชำนาญงาน เลขที่ฯ ๑๑-๒-๐๕-๔๒๐๒-๐๐๑ ขั้นฯ ๒๓,๓๗๐ บาท กองคลัง ทต.บางลึก อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร	<u>พนักงานเทศบาล</u> นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติการ เลขที่ฯ ๑๑-๒-๐๕-๓๒๐๓-๐๐๑ ขั้นฯ ๒๓,๗๑๐ บาท กองคลัง ทต.บางลึก อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร	เห็นชอบ	นส.ทต.บางลึก ขพ ๗๓๘๐๑/๐๐๗ ลว.๖ ม.ค.๖๕

ระเบียบปฏิบัติ

-พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อน
ระดับ..ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่สำหรับการออกคำสั่ง
แต่งตั้ง...ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ฯลฯ

มาตรา ๒๓ วรรคหก ให้นำความในมาตรา...มาตรา ๑๓...มาใช้บังคับกับการ
ปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม

-ประกาศ ก.ท.จ.ชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล
พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔ ข้อ ๔ ข้อ ๕ และข้อ ๖

ข้อ ๘ กรณีพนักงานเทศบาลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรง
ตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานเทศบาลผู้นั้น
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไปผู้นั้นจะต้อง

เป็นผู้ที่สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้าย
และบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิกด้วย

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ชุมพร ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่แต่งตั้งเป็นตำแหน่งว่าง และไม่ได้รายงาน กสอ.สรรหา

(๒) เจ้าตัวสมัครใจขอย้าย และเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่แต่งตั้งตาม

ประกาศเทศบาลตำบลท่ามาย เรื่อง ผลการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานจากสายงานประเภททั่วไป เป็นสายงานประเภทวิชาการ ประกาศลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ และประกาศเทศบาลตำบลบางลึก เรื่อง ผลการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานจากสายงานประเภททั่วไปเป็นสายงานประเภทวิชาการ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

(๓) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่แต่งตั้ง

(๔) ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย

ประจำปี (ทต.ท่ามายร้อยละ ๓๐.๔๗) (ทต.บางลึก ๒๖.๐๔)

(๕) เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จึงเสนอ ก.ท.จ.ชุมพร เพื่อพิจารณาเห็นชอบให้เทศบาลออกคำสั่งกรณีย้าย และแต่งตั้งพนักงานเทศบาลประเภททั่วไปผู้สอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๒ ราย โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ได้รับหนังสือแจ้งมติจาก ก.ท.จ.ชุมพร

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๕ เรื่องขอความเห็นชอบออกคำสั่ง กรณีเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น

เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบออกคำสั่ง กรณีเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น จำนวน ๔ ราย ดังนี้

(๑) กรณีเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล สายงานผู้สอนให้ดำรงตำแหน่งครูวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดใหม่	วันที่แต่งตั้ง/ ได้รับเงินวิทยฐานะ	หนังสืออ้างอิง
๑	นางปิยธิดา เลือทอง	พนักงานครูเทศบาล ครู วิทยฐานะ - เลขที่ ๑๑-๒-๐๘-๖๖๐๐๐-๙๒ เงินเดือน อันดับ คศ. ๑ ขั้นฯ ๒๕,๘๖๐ บาท ศพด.ทต.พะโต๊ะ กองการศึกษา ทต.พะโต๊ะ อ.พะโต๊ะ จ.ชุมพร	พนักงานครูเทศบาล ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ เลขที่ ๑๑-๒-๐๘-๖๖๐๐๐-๙๒ เงินเดือน อันดับ คศ. ๒ ขั้นฯ ๒๕,๘๖๐ บาท ศพด.ทต.พะโต๊ะ กองการศึกษา ทต.พะโต๊ะ อ.พะโต๊ะ จ.ชุมพร	๑-พ.ย.-๖๔ ได้รับเงินวิทยฐานะ ครูชำนาญการ ๓,๕๐๐ บาท	นส.ทต.พะโต๊ะ ขพ ๕๒๗๐๑/๓๖๖ ลว. ๑ ธ.ค.๖๔

/(๒) กรณีเลื่อน...

(๒) กรณีเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล สายงานผู้สอนให้ดำรงตำแหน่งครูวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดใหม่	วันที่แต่งตั้ง/ ได้รับเงินวิทยฐานะ	หนังสืออ้างอิง
๑	น.ส.ธานีย์ สุวรรณนิมิตร์	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ ๑๑-๒-๐๘-๖๕๐๐๑-๒๐ เงินเดือน อันดับ คศ. ๒ ร.ร.เทศบาล ๑ (บ้านท่าตะเภา) กองการศึกษา ทม.ชุมพร อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ ๖๗-๒-๐๘-๖๕๐๐๑-๖๔ เงินเดือน อันดับ คศ. ๓ ร.ร.เทศบาล ๑ (บ้านท่าตะเภา) กองการศึกษา ทม.ชุมพร อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร	๑๖-ส.ค.-๖๔ ได้รับเงินวิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ ๕,๖๐๐ บาท	นส.ทม.ชุมพร ขพ ๒๐๐๑.๓/๓๘๓๕ ลว. ๒๒ ธ.ค.๖๔
๒	นายสิทธิพงษ์ ผันผล	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ ๑๑-๒-๐๘-๖๕๐๐๑-๑๙ เงินเดือน อันดับ คศ. ๒ ร.ร.เทศบาล ๑ (บ้านท่าตะเภา) กองการศึกษา ทม.ชุมพร อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ ๑๑-๒-๐๘-๖๕๐๐๑-๑๙ เงินเดือน อันดับ คศ. ๓ ร.ร.เทศบาล ๑ (บ้านท่าตะเภา) กองการศึกษา ทม.ชุมพร อ.เมืองชุมพร จ.ชุมพร	๑๖-ส.ค.-๖๔ ได้รับเงินวิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ ๕,๖๐๐ บาท	นส.ทม.ชุมพร ขพ ๒๐๐๑.๓/๓๘๓๕ ลว. ๒๒ ธ.ค.๖๔
๓	น.ส.พัชรจารี ปักชีพันธ์	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ เลขที่ ๑๑-๒-๐๘-๖๕๐๐๑-๗๐ เงินเดือน อันดับ คศ. ๒ ร.ร.อุดมวิทยาการ กองการศึกษา ทม.หลังสวน อ.หลังสวน จ.ชุมพร	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เลขที่ ๑๑-๒-๐๘-๖๕๐๐๑-๗๐ เงินเดือน อันดับ คศ. ๓ ร.ร.อุดมวิทยาการ กองการศึกษา ทม.หลังสวน อ.หลังสวน จ.ชุมพร	๑๖-ส.ค.-๖๔ ได้รับเงินวิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ ๕,๖๐๐ บาท	นส.สนง.ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๐ ลว. ๙ ต.ค.๖๑ นส.ทม.หลังสวน ขพ ๕๒๑๐๔/๔๔๒๙ ลว. ๑๗ ธ.ค.๖๔

ระเบียบปฏิบัติ

-พรบ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ..ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง...ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ฯลฯ

มาตรา ๒๓ วรรคหก ให้นำความในมาตรา...มาตรา ๑๓...มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม...

-ประกาศ ก.ท.จ.ชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๐

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ สรุปสาระสำคัญดังนี้

/การประเมิน...

การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑. คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

(๑.๑) ดำรงตำแหน่งครูที่มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาโทและ ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.กำหนด

(๑.๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

(๑.๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันยื่นคำขอ

๒. ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน

(๒.๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี

(๒.๒) ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๓. ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

(๓.๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

(๓.๒) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน

(๓.๓) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน

๔. เกณฑ์การตัดสิน

(๔.๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

(๔.๒) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

(๔.๓) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

๕. วิธีดำเนินการ

- พนักงานครูเทศบาลส่งคำขอรับการประเมินได้ปีละ ๑ ครั้งตามวงรอบ

- ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด

- นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

(๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

(๓) พนักงานครูเทศบาลที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ

- คณะกรรมการประเมินฯ ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน

นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ

- เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้น ให้นำผลการประเมินเสนอ

ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

๖. การแต่งตั้ง

- ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.ออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินวิทยฐานะครูชำนาญการ โดยกำหนดวันมีผลดังนี้

/(๑) ยื่นคำ...

(๑) ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ให้มีผล
นับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ของปีที่ยื่นคำขอ

(๒) ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ให้มีผล
นับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ของปีที่ยื่นคำขอ

การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๑. คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

(๑.๑) ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท.
เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปีนับถึงวันที่ยื่นคำขอ

(๑.๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๓

(๑.๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจาก
การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปีติดต่อกัน นับถึงวันยื่นคำขอ

๒. ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน

(๒.๑) ระหว่างวันที่ ๑-๓๐ เมษายน ของทุกปี

(๒.๒) ระหว่างวันที่ ๑-๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

๓. ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินต้องผ่านการประเมิน ๓ ด้าน ดังนี้

(๓.๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

(๓.๒) ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน

(๓.๒) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในด้านการเรียนการสอน

๔. เกณฑ์การตัดสิน

(๔.๑) ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ (ด้านที่ ๑)
และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๒) เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๔.๒) ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่

- ผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

- ผลงานทางวิชาการ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕

- คะแนนรวม ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

โดยต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์เป็นเอกฉันท์ ทั้งในส่วนที่เป็นผลการ
ปฏิบัติงาน ผลงานทางวิชาการ และคะแนนรวม

๕. วิธีดำเนินการ

- พนักงานครูเทศบาลส่งคำขอรับการประเมินได้ปีละ ๑ ครั้งตามวงรอบ
- ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบคุณสมบัติผู้ยื่นคำขอรับการประเมินให้เป็นไป
ตามที่ ก.ท.กำหนด

- นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษาหรือ
หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาของเทศบาล

(๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน

(๓) พนักงานครูเทศบาลที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ

- คณะกรรมการประเมินฯ ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ ๓๐ เมษายน หรือวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีนั้น ๆ

- กรณีผ่านการประเมินทั้งสองด้าน ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอรับการประเมินเสนอ ผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อตรวจสอบและรับรองให้ เทศบาลนำส่งสำนักงาน ก.ท.จ.ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ผ่านการประเมินตามรอบ ปีที่เสนอขอ หากไม่ส่งตามกำหนดถือว่าสละสิทธิ์

- ให้สำนักงาน ก.ท.จ.ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน และการดำเนินการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.ท.กำหนด แล้วนำส่งคณะกรรมการ ประเมินตามที่ ก.ท.กำหนด

- เมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานเสร็จสิ้นให้นำผลการประเมินเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินที่มีผลการประเมินผ่าน เกณฑ์การตัดสินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่เสนอขอ

๖. การแต่งตั้ง

- ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งแต่งตั้งให้พนักงานครูเทศบาลที่ผ่านการ ประเมินตามมติ ก.ท.จ.ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงิน วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

มาตรฐานตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่ง “ครู”

การให้ได้รับเงินเดือน

- ให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑

- ผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ใดผ่านการประเมิน มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ครูชำนาญการพิเศษ ครูเชี่ยวชาญ หรือครูเชี่ยวชาญพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ท.กำหนด ให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ คศ.๓ คศ.๔ หรือ คศ.๕ ตามลำดับ

บัญชีอัตราเงินวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

แนบท้าย พรบ.เงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่ง ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๔

- บัญชีอัตราเงินวิทยฐานะสำหรับตำแหน่งครูที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

วิทยฐานะ	อัตรา (บาท/เดือน)
ครูเชี่ยวชาญพิเศษ	๑๕,๖๐๐/๑๓,๐๐๐
ครูเชี่ยวชาญ	๙,๙๐๐
ครูชำนาญการพิเศษ	๕,๖๐๐
ครูชำนาญการ	๓,๕๐๐

หมายเหตุ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาดำรงที่มีวิทยฐานะ เชี่ยวชาญพิเศษผู้ใดได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของเงินเดือนอันดับ คศ.๔ แล้ว ให้ได้ รับ เงินวิทยฐานะในอัตรา ๑๕,๖๐๐ บาท/เดือน

/-หนังสือ...

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๘๒๘
ลว. ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง แจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติ
หน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น
กรณีปรับปรุง รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๒ มีพนักงานครูเทศบาลในสังกัด ทม.ชุมพร
และ ทม.นาสาร ผ่านการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงาน
และผลงานทางวิชาการ) เพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย
ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด/โรงเรียน	ระดับวิทยฐานะ ที่เสนอขอ	สรุปผลการ ประเมิน
๑	น.ส.สนิตย์ สุวรรณนิมิตร	ครู	ร.ร.เทศบาล ๑ (บ้านท่าตะเภา)	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๒	นายสิทธิพงษ์ ผันผล	ครู	ร.ร.เทศบาล ๑ (บ้านท่าตะเภา)	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน
๓	น.ส.พัชรจารีภูมิ ปักขิพันธ์	ครู	รร.อุดมวิทยากร	ชำนาญการพิเศษ	ผ่าน

จึงแจ้งผลการประเมินเพื่อให้จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีพนักงานครูเทศบาลที่มีผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการ
ปฏิบัติหน้าที่ “ผ่าน” ให้จังหวัดตรวจสอบว่าเป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือ
เลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือไม่

๒. กรณีเป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะตาม
วิทยฐานะที่ผ่านการประเมิน ให้นำเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งให้มี
หรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษตามที่เสนอขอ มีผลนับตั้งแต่วันที่

๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป และให้นายกเทศมนตรีต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้
เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษตามมติดังกล่าว

๓. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ที่ผ่านการพัฒนาฯ ภายหลังวันที่ ๑๖
สิงหาคม ๒๕๖๔ ให้การแต่งตั้งมีผลนับตั้งแต่วันที่ผ่านการพัฒนาฯ เป็นต้นไป (นายก อบท.
จะไม่สามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้เลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษแล้วแต่กรณี
ได้จนกว่าจะผ่านการพัฒนาฯ เนื่องจากเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามมาตรฐาน
วิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลง
วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษาขององค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล
นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ต้องเป็นไปตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำ ขั้นสูงของแต่ละ
อันดับ แนวนับท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งฯ เพื่อให้
เป็นมาตรฐานเดียวกับที่ ก.ค.ศ.กำหนด ซึ่งใช้กับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา กรณี
ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็น
ต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษานั้น ได้รับเงินเดือนใน
อัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

/-หนังสือ...

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๐ ลว. ๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แจ้งผลการพัฒนาข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ก่อนแต่งตั้งให้เลื่อนสู่วิทยฐานะชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ใช้ประกอบการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้ภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่สำเร็จหลักสูตรการพัฒนา

ชื่อ - สกุล	สังกัด/โรงเรียน	ตำแหน่ง	ผลการพัฒนา	มีผลนับตั้งแต่
น.ส.सानิตย์ สุวรรณนิมิตร	ร.ร.เทศบาล ๑ (บ้านท่าตะเภา)	ครู	ผ่าน	๒๒ มิ.ย.๖๑
นายสุทิพงษ์ พันผล	ร.ร.เทศบาล ๑ (บ้านท่าตะเภา)	ครู	ผ่าน	๒๒ มิ.ย.๖๑
น.ส.พัชรารักษ์ ปักขิพันธ์	รร.อุดมวิทยาการ	ครู	ผ่าน	๒๑ ก.ย.๖๑

-หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การได้รับเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ต้องเป็นไปตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำ ขั้นสูงของแต่ละอันดับ แนวนับท้ายพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งฯ เพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกับที่ ก.ค.ศ.กำหนด ซึ่งใช้กับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา กรณีผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

๑. พนักงานครูผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการและครูชำนาญการพิเศษ ทั้ง ๔ ราย มีคุณสมบัติครบถ้วนในการขอรับประเมินเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ ที่กำหนด ดังนี้

๑.๑ วิทยะครูชำนาญการ (ดำรงตำแหน่งครู ไม่น้อยกว่า ๖ ปี ปตรี ๔ ปี ปโท ๒ ปี ป.เอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอ และเงินเดือนถึงขั้นต่ำ คศ.๒ ๑๖,๑๙๐ บาท)

๑.๒ วิทยะครูชำนาญการพิเศษ (ดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ และเงินเดือนถึงขั้นต่ำ คศ.๓ ๑๙,๘๖๐ บาท)

๒. กรณีให้พนักงานครูเทศบาลได้รับวิทยฐานะครูชำนาญการ สังกัด ทต.พะโต๊ะ ราย นางปิ่นธิดา เสือทอง เป็นผู้ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ (ด้านที่ ๑) และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๒) และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในการด้านการเรียนการสอน แต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ จากคณะกรรมการประเมินนายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ประกอบด้วย (๑) ผู้อำนวยการกองการศึกษา (๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่นขอรับการประเมิน และพนักงานครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ

๓. กรณีเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้ได้รับ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย(หม.ชุมพร ๒ ราย และ หม.หลังสวน ๑ ราย)

๓.๑ เป็นผู้ผ่านการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ (ด้านที่ ๑) และด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน (ด้านที่ ๒) เฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ จากคณะกรรมการประเมินฯ ที่นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินฯ ประกอบด้วย (๑) ผู้อำนวยการกองการศึกษา (๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษาของผู้ยื่น ขอรับการประเมิน และพนักงานครูที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการ และ

๓.๒ เป็นผู้ผ่านการประเมินด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) จากคณะกรรมการประเมิน (อาจารย์มหาวิทยาลัย) ที่ ก.ท.กำหนด ซึ่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งผลการประเมิน ตามหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๘๒๘ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ดังนี้

- ผลการปฏิบัติงาน ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
- ผลงานทางวิชาการ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
- คะแนนรวม ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๔. ผ่านการพัฒนา ก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๐ ลว. ๙ ตุลาคม ๒๕๖๑ (ผลการพัฒนาฯ สามารถนำไปใช้ประกอบการแต่งตั้งได้ภายในระยะเวลา ตามที่หลักเกณฑ์กำหนดภายใน ๕ ปี นับแต่วันที่สำเร็จหลักสูตรการพัฒนา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อให้ความเห็นชอบให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานครู เทศบาลผู้ผ่านการประเมิน จำนวน ๔ ราย เพื่อให้ได้รับวิทยฐานะครูชำนาญการ ของ ทต.พะโต๊ะ จำนวน ๑ ราย ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ (๓,๕๐๐ บาท/เดือน) และเลื่อน และแต่งตั้งให้ได้รับวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ของ หม.ชุมพร จำนวน ๒ ราย และ หม.หลังสวน จำนวน ๑ ราย ให้ได้รับเงินวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (๕,๖๐๐ บาท/เดือน)

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๖ เรื่องขอความเห็นชอบ กรณีออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสายงาน บริหารผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ (ทต.ละแม)

เทศบาลตำบลละแม ขอความเห็นชอบ กรณีออกคำสั่งแต่งตั้งพนักงานเทศบาล สายงานบริหารผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ จำนวน ๑ ราย

ระเบียบปฏิบัติ

-หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๕๔๐๐ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง การหรือการแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีได้รับผลกระทบจากการปรับปรุงโครงสร้างเทศบาล

ตามที่จังหวัดชุมพร หรือกรณีเทศบาลตำบลละแมได้มีการแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานบริหาร ราย นายวัชร สุวรรณเนา ได้มีการดำรงตำแหน่งหัวหน้ากอง สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๖)

/ตั้งแต่...

ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๕ ต่อมาเทศบาลตำบลละแมได้เปลี่ยนแปลงขนาดจากเทศบาลขนาดเล็กเป็นเทศบาลขนาดกลาง และปรับปรุงระดับตำแหน่งหัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๖ เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๗ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ โดยมีนายวัชร สุวรรณเนา รักษาการในตำแหน่งที่ได้ปรับปรุงให้มีระดับสูงขึ้น โดยมีได้ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ปรับปรุงสูงขึ้น และเมื่อพ้นกำหนดเวลา ๑๕๐ วันนับแต่วันที่ได้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว เทศบาลตำบลละแมไม่ได้ดำเนินการกำหนดตำแหน่งสายงานนักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมและเลขที่ตำแหน่งใหม่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม ต่อมานายวัชร สุวรรณเนา ได้รับการแต่งตั้งตำแหน่งนักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น จากการจัดตำแหน่งพนักงานเทศบาลตำแหน่ง (ระบบแท่ง) ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน จึงหาหรือว่าจะมีแนวทางปฏิบัติอย่างไรนั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติมอบอำนาจให้เลขานุการ ก.ท. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.เป็นผู้พิจารณาตอบข้อหารือที่มีแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ชัดเจนอยู่แล้วหรือเคยมีการตอบข้อหารือในประเด็นที่มีลักษณะเดียวกันมาแล้ว กรณีข้อหารือพิจารณาได้ว่า ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุ และแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๙) พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๒๐ กำหนดว่า ในกรณี ที่เทศบาลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้เทศบาลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง และให้เทศบาลดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างลง ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารที่ว่างให้เทศบาลพิจารณาดำเนินการโดยวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี กรณีที่เทศบาลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลงเนื่องจากการกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ว่างลงเกินกว่า ๖๐ วัน โดยที่เทศบาลมิได้ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่าง โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือกรณีที่เทศบาลได้ดำเนินการแล้ว แต่ยังไม่สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งได้ภายใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดขึ้นใหม่ ให้ถือว่าการดำเนินการที่แล้วมาเป็นอันยกเลิก ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๑๔๐๘.๒/ว ๑๔๑ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ แจ้งมติ ก.ท. ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๑ ที่กำหนดแนวทางปฏิบัติกรณีการปรับปรุงตำแหน่งบริหารเป็นระดับที่สูงขึ้นว่า กรณีการปรับระดับตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการให้มีระดับสูงขึ้น ให้เทศบาลกำหนดเลขที่ตำแหน่งเดิมเป็นระดับสูง เนื่องจากตำแหน่งผู้บริหารดังกล่าวจะต้องมีเพียงตำแหน่งเดียวและถือว่าเป็นตำแหน่งว่าง เมื่อได้รับความเห็นชอบให้ปรับระดับตำแหน่งผู้บริหารให้สูงขึ้นแล้ว

/ให้ผู้...

ให้ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมรักษาการในตำแหน่งปรับปรุงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ไปจนกว่าจะดำเนินการคัดเลือกและได้ผู้มาดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้นนั้นแล้ว ทั้งนี้ หากพ้นกำหนด ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างลงไม่ว่ากรณีใด ก็ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบ ก.ท.จ. กำหนดตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งขึ้นใหม่ ในสายงานและระดับของผู้ดำรงตำแหน่งเดิม เพื่อให้ผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งที่กำหนดรองรับเป็นการเฉพาะราย เมื่อผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งดังกล่าวก็ให้ยุบตำแหน่งนั้น

ดังนั้น กรณีเทศบาลตำบลละแม โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบการเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาลจากขนาดเล็กเป็นขนาดกลาง เป็นผลให้มีการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๐๑๐๕-๐๐๑ ให้มีระดับสูงขึ้นไปเป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๖-๐๑๐๕-๐๑ และถือว่าเป็นตำแหน่งว่าง ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ ให้เทศบาลตำบลละแมรายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร ทราบภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่มิมีตำแหน่งว่าง และดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง โดยให้นายวัชร สุวรรณเนา ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๖) เดิม เป็นผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๗) จนกว่าจะดำเนินการคัดเลือกและได้ผู้มาดำรงตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้น ทั้งนี้ หากพ้นกำหนด ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างลงไม่ว่ากรณีใด ให้เทศบาลตำบลละแมโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพรกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๖) และเลขที่ตำแหน่งขึ้นใหม่เพื่อรองรับนายวัชร สุวรรณเนา เป็นการเฉพาะราย เมื่อผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น ทั้งนี้ นายวัชร สุวรรณเนา ถือว่าเป็นผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับขนาดเทศบาลและการปรับระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยได้รับการคุ้มครองเป็นการเฉพาะราย ตามมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๒ ดังนั้น เทศบาลตำบลละแมโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร ต้องกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) และเลขที่ตำแหน่งขึ้นใหม่เพื่อรองรับนายวัชร สุวรรณเนา เป็นการเฉพาะราย เมื่อผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น และสามารถโอนหรือย้ายไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ได้ รวมทั้งสามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๖) มานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ถูกกำหนดขึ้นเป็นการเฉพาะรายนั้น เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ กรณีที่ตรวจสอบพบว่าเทศบาลตำบลละแม มิได้ถือปฏิบัติให้เป็นไป

/ตามประกาศ...

ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกการบรรจุ และแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๔ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ มติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๒ ซึ่งแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๑๒ ลงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๕๖ เรื่อง แจ้งแนวทางการพิจารณาคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งบริหารสูงขึ้น และหากข้อเท็จจริงปรากฏว่าในวันที่จัดคนลงสู่ตำแหน่งตามประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) หากมีตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) วางอยู่ก็สามารถที่จะแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวให้เป็นไปตามประกาศ ก.ท.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เรื่อง การจัดตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) จังหวัดชุมพรจึงควรแจ้งและกำชับเทศบาลตำบลละแมดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้องต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ.ชุมพร ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

๑. ทต.ละแม ได้ประกาศเปลี่ยนแปลงขนาดเทศบาล จากเทศบาลขนาดเล็ก เป็นเทศบาลขนาดกลาง และประกาศเปลี่ยนแปลงตำแหน่งพนักงานเทศบาลเมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ จาก หัวหน้ากอง (นักบริหารงาน...) ระดับ ๖ เป็น ผอ.กอง (นักบริหารงาน...) ระดับ ๗ มีผลทำให้ตำแหน่งและระดับของตำแหน่งสายงานบริหาร ตำแหน่ง หน.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นบ.งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๖) ปรับตำแหน่งเป็น ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นบ.งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๗) จึงมีผลทำให้ผู้ครองตำแหน่งเดิม ได้รับผลกระทบจากการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ

๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๕๔๐๐ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง การขอการแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีได้รับผลกระทบจากการปรับปรุงโครงสร้างเทศบาล ให้เทศบาล ตำบลละแมโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) และเลขที่ตำแหน่งขึ้นใหม่เพื่อรองรับนายวัชร สุวรรณเนา เป็นการเฉพาะราย เมื่อผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้น และสามารถโอนหรือย้ายไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ได้ รวมทั้งสามารถนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ๖) มานับรวมกับ

/ระยะเวลา...

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ถูกกำหนดขึ้นเป็นการเฉพาะรายนั้น เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ และหากข้อเท็จจริงปรากฏว่า ในวันที่จัดคนลงสู่ตำแหน่งตามประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ว่างอยู่ก็สามารถที่จะแต่งตั้งนายวัชร สุวรรณเนา ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่จัดคนลงสู่ตำแหน่งตามประเภทตำแหน่ง (ระดับแท่ง) โดยให้มีตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙

๓. ตรวจสอบตำแหน่งแล้ว ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๙ เทศบาลตำบลละแม ได้มี คำสั่งที่ ๕๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จัดคนลงสู่ตำแหน่งตามประเภทตำแหน่ง (ระบบแท่ง) ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เป็นตำแหน่งว่าง และเป็นตำแหน่งที่ไม่ได้รายงานร้องขอ ก.ท. สรรหา (เป็นตำแหน่งที่สงวนไว้เพื่อรองรับผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับปรุงโครงสร้างส่วน ราชการ) และเพื่อให้เป็นไปตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๑๕๔๐๐ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง การขอการแต่งตั้งพนักงาน เทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีได้รับผลกระทบจากการปรับปรุงโครงสร้างเทศบาล

จึงเสนอ ก.ท.จ.ชุมพร เพื่อพิจารณาเห็นชอบให้เทศบาลตำบลออกคำสั่งแต่งตั้ง นายวัชร สุวรรณเนา นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น) โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๗ เรื่องขอความเห็นชอบออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการ ดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ แทนตำแหน่งที่ว่าง
เรื่องเดิม

ก.ท.จ.ชุมพร ได้มีคำสั่งที่ ๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ และคำสั่ง ก.ท.จ.ชุมพร ที่ ๔/๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัย และการให้ออกจากราชการ ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------------|------------------|
| ๑. เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดชุมพร | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายอำเภอเมืองชุมพร | อนุกรรมการ |
| ๓. นายพรศักดิ์ พิมาน | อนุกรรมการ |
| นายกเทศมนตรีตำบลวังใหม่ | |
| ๔. นายวีระศักดิ์ ศรีสุวรรณ | อนุกรรมการ |
| ปลัดเทศบาลตำบลท่าแซะ | |
| ๕. นายยุทธ สมบัติพิบูลย์ | อนุกรรมการ |
| ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| ๖. นายจิรวัฒน์ อุมบาล | |
| ผู้ทรงคุณวุฒิ | |

/๗. ผู้อำนวยการ...

๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ

๘. นายสุภาส กุศลชู
นิติกรชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อเท็จจริง

๑. คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจาก
ราชการ ได้พ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๓ ราย ดังนี้

(๑) นายพรศักดิ์ พิมาน นายกเทศมนตรีตำบลวังใหม่ พ้นจากตำแหน่ง
นายกเทศมนตรี เนื่องจากคณะกรรมการการเลือกตั้งได้มีประกาศ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
กำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรี

(๒) นายวีระศักดิ์ ศรีสุวรรณ ปลัดเทศบาลตำบลท่าชะชะ ลาออกจากเป็น
อนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยฯ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ เนื่องจาก
ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้แทนเทศบาลใน ก.ท.จ.ชุมพร

(๓) นายสุภาส กุศลชู นิติกรชำนาญการ สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดชุมพร ได้พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากเกษียณอายุราชการ

๒. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ
ให้ดำรงตำแหน่ง สังกัด สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชุมพร จำนวน ๒
ราย ดังนี้

(๑) นายนพดล พันธุ์ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

(๒) นายกลวัชร อมรลักษณ์ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

ระเบียบ/กฎหมาย

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๘๕ วรรคสาม คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการ
ให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
หรือคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของมาตรฐาน
ทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และ
ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ที่ผู้ว่าราชการ
จังหวัดมอบหมายเป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติ
หน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนเทศบาลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกเทศมนตรีจำนวนหนึ่งคน และ
พนักงานเทศบาลจำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาลแทนตำแหน่งที่ว่าง เป็นไปตามข้อ ๘๕ วรรคสามของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙

จึงเสนอ ก.ท.จ.ชุมพร เพื่อพิจารณามีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาลแทนตำแหน่งที่ว่าง แทนตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้

- | | | |
|----------------------|-------------------------|------------------|
| ๑. นายพรศักดิ์ พิมาน | นายกเทศมนตรีตำบลวังใหม่ | อนุกรรมการ |
| ๒. นายสุติ ยอดทอง | ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งตะไคร | อนุกรรมการ |
| ๓. นายนพดล พันธุ์จุ | นิติกรปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชุมพร

เห็นชอบแต่งตั้งอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาลแทนตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้

- | | | |
|----------------------|-------------------------|------------------|
| ๑. นายพรศักดิ์ พิมาน | นายกเทศมนตรีตำบลวังใหม่ | อนุกรรมการ |
| ๒. นายสุติ ยอดทอง | ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งตะไคร | อนุกรรมการ |
| ๓. นายนพดล พันธุ์จุ | นิติกรปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชุมพร

๕.๘ เรื่องขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ร้องทุกข์ พนักงานเทศบาลแทนตำแหน่ง ที่ว่าง

เรื่องเดิม

ก.ท.จ.ชุมพร ได้มีคำสั่งที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๔ แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์พนักงานเทศบาล ประกอบด้วย

***๑. นายสัมฤทธิ์ กองเงิน** ประธานอนุกรรมการ

รองผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร

๒. จัดหางานจังหวัดชุมพร อนุกรรมการ

***๓. นายบุญส่ง ชาวศิริ** อนุกรรมการ

นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งตะไคร

๔. นายปานนท์ วงศ์ทิพย์พันธ์ อนุกรรมการ

ปลัดเทศบาลตำบลมาบอำมฤต

/๕. นายจรินทร์...

มติที่ประชุม

อนุกรรมการ

ผู้ทรงคุณวุฒิ

*๖. นายสมพงษ์ ทวีศรี

อนุกรรมการ

ผู้ทรงคุณวุฒิ

*๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐาน

เลขานุการ

การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

*๘. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ

ผู้ช่วยเลขานุการ

และเรื่องร้องทุกข์

ข้อเท็จจริง

๑. คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์พนักงานเทศบาลได้พ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๓ ราย ดังนี้

(๑) นายสัมฤทธิ์ กองเงิน รองผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร ประธานอนุกรรมการ
ได้รับคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

(๒) นายบุญส่ง ขาวศิริ นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งตะไคร่ พ้นจากตำแหน่งนายกเทศมนตรี เนื่องจากคณะกรรมการการเลือกตั้งได้มีประกาศ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ กำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรี

(๓) นายสมพงษ์ ทวีศรี ผู้ทรงคุณวุฒิ ถึงแก่กรรมเมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๔

๒. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง สังกัด สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชุมพร จำนวน ๒ ราย ดังนี้

(๑) นายนพดล พันธุ์ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

(๒) นายกลวัชร อมรลักษณ์ ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

๓. ผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร มอบหมาย นายกองเอกพutsch กฤษฎังพันธ์ ร้องผู้ว่า
ราชการจังหวัดชุมพร เป็นประธานอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙
ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับ
สิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบข้อ ๘๕
วรรคสาม (๑) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย
พ.ศ. ๒๕๕๙

ระเบียบ/กฎหมาย

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๔ การอุทธรณ์คำสั่งตามข้อ ๕ ให้ผู้ทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอและเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล มีมติเป็นประการใดให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือ พร้อมทั้งแจ้งนายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลตามวรรคหนึ่งให้เป็นที่สุด
การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามวรรคหนึ่ง ให้นำข้อ ๘๕
วรรคสาม วรรคสี่ และวรรคห้า ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และ
การดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๘๕ วรรคสาม คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการ
ให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่ง ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
หรือคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของมาตรฐาน
ทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และ
ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการ
จังหวัดมอบหมายเป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติ
หน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนเทศบาลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกเทศมนตรีจำนวนหนึ่งคน
และพนักงานเทศบาลจำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้
ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน
เป็นเลขานุการ

การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาล

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

เพื่อให้การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์เป็นไปตามข้อ ๙
ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับสิทธิการ
อุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบข้อ ๘๕ วรรคสาม
ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙

จึงเสนอ ก.ท.จ.ชุมพร เพื่อพิจารณามีมติเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการ
พิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ แทนตำแหน่งที่ว่าง ดังนี้

๑. นายกองเอก พุทธ กฤษคงพันธ์ ประธานอนุกรรมการ

(รองผู้ว่าราชการจังหวัด ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย)

๒. นายมานิช ธนบัตร นายกเทศมนตรีตำบลวังไผ่ อนุกรรมการ

๓. นายสมศักดิ์ เลาหรณ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ

/๔. นายพิรพงศ์...

๔. นายพีรพงศ์ ทองคำ เลขานุการ
ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
๕. นายกลวัชร อมรลักษณ์ ผู้ช่วยเลขานุการ
นิติกรปฏิบัติการ สังกัด สกจ.ชุมพร

มติที่ประชุม

เห็นชอบแต่งตั้งอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ แทนตำแหน่งที่ว่าง
ดังนี้

๑. นายกองเอก พุทธ ฤทธิรงค์ ประธานอนุกรรมการ
(รองผู้ว่าราชการจังหวัด ที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย)
๒. นายมาโนช ธนบัตร นายกเทศมนตรีตำบลวังไผ่ อนุกรรมการ
๓. นายสมศักดิ์ เลหารัตน์ ผู้ทรงคุณวุฒิ อนุกรรมการ
๔. นายพีรพงศ์ ทองคำ เลขานุการ
ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
๕. นายกลวัชร อมรลักษณ์ ผู้ช่วยเลขานุการ
นิติกรปฏิบัติการ สังกัด สกจ.ชุมพร

๕.๙ เรื่องประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลของเทศบาล จำนวน ๓ ฉบับ ดังนี้

ฉบับ ที่	ประกาศ ก.ท./ก.อบต.	วันประกาศ	วันรับหนังสือ
๑	ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับกับเงินเพิ่ม พิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานใน สถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือ โรคโควิด 19 พ.ศ. ๒๕๖๔	๑ ธ.ค.๖๔	๒๓ ธ.ค.๖๔
๒	ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การจัดทำแผนแม่บท การพัฒนาพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๕	๑๓ ธ.ค.๖๔	๒๗ ธ.ค.๖๔
๓	ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๓ ธ.ค.๖๔	๒๗ ธ.ค.๖๔

ข้อสั่งการของ ก.ท. ขอให้ ก.ท.จ. ทุกจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เงื่อนไขให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไป
ก.ท. กำหนด

๒. กรณี ก.ท.จ. ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเช่นเดียวกับที่ ก.ท. กำหนด
ถือว่า ก.ท. ได้ให้ความเห็นชอบแล้วมีผลให้ประกาศใช้บังคับได้ กรณี ก.ท.จ. จัดทำประกาศ
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขแตกต่างจากที่กำหนดให้เสนอ ก.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบ
ก่อนจึงประกาศใช้บังคับได้

/๓. เพื่อให้...

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลเป็นมาตรฐานเดียวกัน และจึงขอ
ให้ ก.ท.จ. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าว ให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน
นับแต่วันที่ได้รับหนังสือ

๔. สำหรับการเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานใน
สถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 ให้เทศบาลเบิก
จ่ายเงินได้ต่อเมื่อมีการออกกระเป๋ยบกระทรวงมหาดไทยกำหนดให้เทศบาลเบิกจ่ายเงิน
ได้แล้ว

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ ก.ท.จ. ได้จัดทำร่างประกาศ ก.ท.จ.ชุมพร โดยมีเนื้อหา
สอดคล้องกับประกาศมาตรฐานทั่วไปที่ ก.ท. กำหนด เพื่อเสนอ ก.ท.จ.ชุมพร
พิจารณา จำนวน ๓ ประกาศ ดังนี้

ฉบับที่	ประกาศ ก.ท.	ร่างประกาศ ก.ท.จ.ชุมพร
๑	ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับกับ เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลา กรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 พ.ศ. ๒๕๖๔	ประกาศ ก.ท.จ.ชุมพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุข ผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 พ.ศ. ๒๕๖๕
๒	เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์การจัดทำแผนแม่บทการ พัฒนาพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔	เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๕
๓	เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๔	เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๕

ระเบียบปฏิบัติ

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่
กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารจังหวัด... ดังนี้
ฯลฯ

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน
และประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

(๓) กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก...สำหรับข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด

(๔) กำหนดระเบียบเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด

ฯลฯ

การดำเนินการตาม (๑) ถึง (๕) ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกลาง
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๒๓ เทศบาลที่อยู่ในเขตจังหวัดหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
ร่วมกันคณะหนึ่งทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับเทศบาลทุกแห่งที่อยู่ในเขตจังหวัด ...

/มาตรา ๒๓...

มาตรา ๒๓ วรรคหก ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

จึงเสนอ ก.ท.จ.ชุมพร เพื่อพิจารณาเห็นชอบร่างประกาศ ก.ท.จ.ชุมพร รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระ ๕.๙ (๑) ๕.๙ (๒) และ ๕.๙ (๓) เมื่อ ก.ท.จ.ชุมพร เห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามร่างประกาศ ก.ท.จ.ชุมพร ที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ จะได้นำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพรในฐานะประกาศ ก.ท.จ.ชุมพร ลงนามประกาศใช้ และแจ้งให้เทศบาลทราบและถือปฏิบัติต่อไป

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขตามร่างประกาศ ก.ท.จ.ชุมพร ที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ และให้นำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดชุมพร ในฐานะประธาน ก.ท.จ.ชุมพร ลงนามในประกาศใช้ต่อไป

๕.๑๐ เรื่องขอความเห็นชอบ แต่งตั้งคณะกรรมการโอนพนักงานเทศบาลกรณีมี
เหตุผลความจำเป็นระดับจังหวัด จังหวัดชุมพร
ต้นเรื่อง

ทต.ละเม โดยนายวีระศิลป์ หลิมวัฒนา นายกเทศมนตรีตำบลละเม เข้ารับ
ตำแหน่งนายกเทศมนตรีตำบลละเม เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ รายงานขอให้ ก.ท.จ.ชุมพร
พิจารณาการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง
ราย นางสุปรียา ตีละกุล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
สังกัด เทศบาลตำบลละเม

ประเด็นปัญหาความขัดแย้ง

๑. สร้างปัญหาความขัดแย้งและวางตัวไม่เป็นกลางทางการเมือง
๒. ปลุกปั่นพนักงานจ้างและพนักงานเทศบาลให้ต่อต้านการบริหารงาน
ทำให้การบริหารราชการและการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ตามอำนาจหน้าที่ไม่มีความ
คล่องตัวและขาดประสิทธิภาพ
๓. ทอดทิ้งและละทิ้งหน้าที่ราชการบ่อยครั้ง
๔. ปลอมแปลงเอกสารของทางราชการเพื่อประโยชน์ต่อตนเองในการเลื่อน
ขั้นเงินเดือน

ระเบียบปฏิบัติ

- คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อน
การปฏิบัติรูปการณ์บริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐
ข้อ ๓ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วน
จังหวัดและการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมี
ประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างข้าราชการองค์การ
บริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่น หรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้
ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พิจารณา และมี

/มติให้...

มติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นได้ และให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้นภายในสี่ห้าวัน

ในกรณีที่นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงาน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนและให้รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ข้อ ๔ ให้นำความใน.....ในข้อ ๓ มาใช้บังคับกับ.....การโอนพนักงานเทศบาล พนักงาน ส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยา โดยอนุโลม ทั้งนี้ ให้อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลาง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้มาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดขึ้น เพื่อ ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งนี้มีผลใช้บังคับได้โดยตรงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่ รวมถึงกรุงเทพมหานคร

-ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอน พนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ.๒๕๖๐

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“การโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น” หมายความว่า การโอน พนักงานเทศบาลในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลและการ ปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความ ขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างพนักงานเทศบาลกับนายกเทศมนตรีหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงานเทศบาลระหว่างเทศบาลตามหลักความสมัครใจได้

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มี เหตุผลความจำเป็น

หมวด ๑

คณะอนุกรรมการการโอนพนักงานกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

ข้อ ๕ ให้มีคณะอนุกรรมการจำนวนสองระดับ ได้แก่ คณะอนุกรรมการระดับ ส่วนกลาง และคณะอนุกรรมการระดับจังหวัด

ข้อ ๖ คณะอนุกรรมการระดับส่วนกลาง มีจำนวนห้าคน ประกอบด้วย

ฯลฯ

ข้อ ๗ คณะอนุกรรมการระดับจังหวัด (ระบุชื่อจังหวัด) มีจำนวนห้าคน ประกอบด้วย

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน ก.ท.จ. มอบหมาย

(๒) บุคคลซึ่ง ก.ท.จ.คัดเลือกจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถด้านกฎหมาย จำนวนหนึ่งคน และด้านรัฐศาสตร์หรือการบริหารราชการแผ่นดิน จำนวนหนึ่งคน

(๓) หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะ ประธาน ก.ท.จ.มอบหมาย จำนวนหนึ่งคน

(๔) ท้องถิ่นจังหวัด

ให้ประธาน ก.ท.จ. แต่งตั้งข้าราชการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการ ได้อีก จำนวนไม่เกินสองคน

อนุกรรมการที่ ก.ท.จ.คัดเลือกตาม (๒) มิให้แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งใด ๆ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นในระดับจังหวัด และให้มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาล และการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ หรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่าง พนักงานเทศบาลกับนายกเทศมนตรี หรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนพนักงาน เทศบาลระหว่างเทศบาลด้วยความสมัครใจได้ เป็นไปตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบ แห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐาน ทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ.๒๕๖๐

จึงเสนอ ก.ท.จ.ชุมพร เพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคคล ที่มีความรู้ความสามารถด้าน กฎหมาย จำนวนหนึ่งคน และด้านรัฐศาสตร์หรือการบริหารราชการแผ่นดิน จำนวนหนึ่งคน แต่งตั้งเป็นคณะอนุกรรมการโอนพนักงานเทศบาลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นระดับจังหวัด จังหวัดชุมพร ตามข้อ ๗ (๒)

มติที่ประชุม

เห็นชอบคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถด้านกฎหมายและด้านรัฐศาสตร์หรือ การบริหารราชการแผ่นดิน ดังนี้

คณะอนุกรรมการ ข้อ ๗ (๒)	มติ ก.ท.จ.ชุมพร
บุคคลที่ ก.ท.จ.คัดเลือก จำนวน ๒ คน (๑) ผู้มีความรู้ความสามารถด้านรัฐศาสตร์และการบริหาร ราชการแผ่นดิน จำนวน ๑ คน	ว่าที่ ร.ท.สมชาย เรืองจันทร์ (ปลัดจังหวัดชุมพร)
(๒) ผู้มีความรู้ความสามารถด้านกฎหมาย จำนวน ๑ คน	นายจิรวัฒน์ มาอุบล (ทนายความ)

/ระเบียบวาระ...

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่น ๆ

มีใครเสนอเรื่องอื่นได้อีกหรือไม่ หากไม่มีขอขอบคุณ และขอปิดการประชุม

เลิกประชุม

เวลา ๑๑.๓๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดรายการประชุม

(นางวารินทร์ สุขวัฒนาภิรมย์)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.ชุมพร