



สถ.จ.ชุมพร

เลขที่ 4641
วันที่ 28 มี.ย. 2565

ที่ ตก ๗๕๐๐๑/ว ๕๔๗

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน

๔๓๓ หมู่ที่ ๒ ถนนแม่สอด - แม่สะเรียง

อำเภอท่าสองยาง ตก ๖๓๑๕๐

๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด.....ชุมพร

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน อำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก จะดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล (นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ) จำนวน ๑ อัตรา ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ถึงวันศุกร์ ที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน อำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก ในวันและเวลาราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านเพื่อพิจารณาประชาสัมพันธ์การรับสมัครสอบคัดเลือกฯ ในครั้งนี้ ให้ผู้มีคุณสมบัติและประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือกทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมหนังสือนี้ หรือสามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน อำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๕๕๐๓ ๙๙๘๕ ในวันและเวลาราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญเสริม ชัยโรจน์ปัญญา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน

สำนักปลัด อบต.

โทร./โทรสาร ๐-๕๕๐๓-๙๙๘๕

WWW.MAETANLOCAL.GO.TH

สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ : saraban_06630503



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล (นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน อำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน จะดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
วิชาการ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล (นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน
อำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ ถึงข้อ ๑๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล
จังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๐
กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาการในต่างสายงาน ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือก จำนวน ๑ ตำแหน่ง

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ตำแหน่งประเภทวิชาการ สายงานการเจ้าหน้าที่ เลขที่ตำแหน่ง
๑๖-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน อำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก
จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล (นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ)

๒.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบลสายงานทั่วไป ซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานทั่วไป มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒.๒ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้น ๑๕,๐๖๐ บาท

๒.๓ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง
การปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากร
บุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง
การปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากร
บุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง
การปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากร
บุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

/๓. หน้าที่และ...

๓. หน้าที่และความรับผิดชอบ

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล (นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ)

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการ ในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านการบริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่น ตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล (นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ)

สายงานนี้คลุมถึงตำแหน่งต่าง ๆ ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการวิเคราะห์ การวางแผนทรัพยากรบุคคล การสรรหา การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ และการแต่งตั้ง การดำเนินการเกี่ยวกับตำแหน่งและอัตราเงินเดือน การควบคุม และส่งเสริมสมรรถภาพในการปฏิบัติราชการ การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร การเสริมสร้างแรงจูงใจในการ ปฏิบัติงาน จัดทำทะเบียนประวัติการรับราชการ การดำเนินการเกี่ยวกับการออกจากราชการ เป็นต้น และปฏิบัติ หน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

๕. ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล (นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ)

๑. ความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------|
| ๑.๑ ความรู้ที่จำเป็นในงาน (ความรู้เฉพาะทางในงานที่ได้รับมอบ) | ระดับ ๑ |
| ๑.๒ ความรู้เรื่องกฎหมาย (ความรู้เฉพาะทางในงานที่ได้รับมอบ) | ระดับ ๑ |
| ๑.๓ ความรู้เรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว | ระดับ ๑ |
| ๑.๔ ความรู้เรื่องการจัดการความรู้ | ระดับ ๑ |
| ๑.๕ ความรู้เรื่องระบบการจัดการองค์กร | ระดับ ๑ |
| ๑.๖ ความรู้เรื่องงานธุรการและงานสารบรรณ | ระดับ ๑ |
| ๑.๗ ความรู้เรื่องการบริหารทรัพยากรบุคคล | ระดับ ๒ |
| ๑.๘ ความรู้เรื่องการพัฒนาบุคลากร | ระดับ ๒ |

๒. ทักษะที่จำเป็นประจำสายงาน ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------|
| ๒.๑ ทักษะการบริหารข้อมูล | ระดับ ๑ |
| ๒.๒ ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ | ระดับ ๑ |
| ๒.๓ ทักษะการประสานงาน | ระดับ ๑ |
| ๒.๔ ทักษะการบริหารโครงการ | ระดับ ๑ |
| ๒.๕ ทักษะในการสื่อสาร การนำเสนอ และถ่ายทอดความรู้ | ระดับ ๑ |
| ๒.๖ ทักษะการเขียนรายงานและสรุปรายงาน | ระดับ ๑ |
| ๒.๗ ทักษะการเขียนหนังสือราชการ | ระดับ ๑ |

/๓. สมรรถนะ...

๓. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ประกอบด้วย

๓.๑ สมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ

๓.๑.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์	ระดับ ๒
๓.๑.๒ การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	ระดับ ๑
๓.๑.๓ ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	ระดับ ๑
๓.๑.๔ การบริการเป็นเลิศ	ระดับ ๑
๓.๑.๕ การทำงานเป็นทีม	ระดับ ๑

๓.๒ สมรรถนะประจำสายงาน

๓.๒.๑ การแก้ไขปัญหาและดำเนินการเชิงรุก	ระดับ ๑
๓.๒.๒ การคิดวิเคราะห์	ระดับ ๑
๓.๒.๓ การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสายอาชีพ	ระดับ ๑
๓.๒.๔ ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน	ระดับ ๑

๖. การรับสมัครสอบคัดเลือก

ผู้ที่มีคุณสมบัติตามประกาศนี้ และประสงค์จะสมัครสอบคัดเลือก สามารถยื่นใบสมัครและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ กำหนด ด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบคัดเลือก ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กรกฎาคม - ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน อำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก ในวันและเวลาราชการ โดยสามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่ โทร. ๐ ๕๕๐๓ ๙๙๘๕

๗. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นในวันสมัครสอบคัดเลือก

(๑) ใบสมัครสอบคัดเลือก (ภาคผนวก ก)	จำนวน ๑ ชุด
(๒) สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ (บัตรประจำตัวพนักงานส่วนตำบล)	จำนวน ๑ ฉบับ
(๓) สำเนาทะเบียนประวัติพนักงานส่วนตำบลที่รับรองสำเนาถูกต้อง	จำนวน ๑ ชุด
(๔) สำเนาวุฒิการศึกษาซึ่งเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่สมัครสอบคัดเลือก	จำนวน ๑ ชุด
(๕) หนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชาที่ตนเองสังกัดอยู่ ซึ่งได้อนุญาตให้เข้ารับการสอบคัดเลือกได้ (ภาคผนวก ข)	จำนวน ๑ ฉบับ
(๖) หนังสือรับรองความประพฤติจากผู้บังคับบัญชา (ภาคผนวก ค)	จำนวน ๑ ฉบับ
(๗) แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาคผนวก ง)	จำนวน ๑ ชุด
(๘) รูปถ่ายเครื่องแบบข้าราชการ หน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน	จำนวน ๓ รูป
(๙) ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน	จำนวน ๑ ฉบับ
(๑๐) หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี)	

๘. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครสอบคัดเลือกจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือก คนละ ๔๐๐.- บาท (-สี่ร้อยบาทถ้วน-) และเมื่อยื่นใบสมัครแล้วค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบจะไม่คืนให้ในทุกกรณี

๙. เงื่อนไขในการสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครสอบคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกจริง โดยจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมยื่นหลักฐานในการสมัครสอบคัดเลือกให้ถูกต้องครบถ้วนในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครสอบคัดเลือก องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต้านอาจไม่รับสมัครสอบคัดเลือก และหากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบคัดเลือก และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดๆ

๑๐. การรับรองของผู้บังคับบัญชา

ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครสอบคัดเลือกและแสดงความคิดเห็นตามแบบใบสมัครสอบคัดเลือก รวมทั้งทำการประเมินบุคคลตามแบบประเมินเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาคผนวก ง)

๑๑. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต้าน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก และเลขประจำตัวสอบ พร้อมทั้งหลักเกณฑ์วิธีการสอบ โดยจะปิดประกาศให้ทราบ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต้าน อำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก และทางเว็บไซต์ WWW.MAETANLOCAL.GO.TH ในวันพฤหัสบดี ที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

๑๒. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก แบ่งออกเป็น ๓ ภาค ดังนี้

- (๑) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)
- (๒) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)
- (๓) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

รายละเอียดหลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก (ภาคผนวก จ)

๑๓. กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ จะดำเนินการสอบคัดเลือกภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตาก ถนนพหลโยธิน อำเภอเมืองตาก จังหวัดตาก กรณีมีการเปลี่ยนแปลงสถานที่สอบจะแจ้งให้ทราบก่อนการสอบภายใน ๑๐ วันทำการ

๑๓.๑ วันจันทร์ ที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

- | | |
|-------------------------------------|-----------------------|
| ๑) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป | เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๑.๐๐ น. |
| ๒) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง | เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ น. |

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตาก

/๓) ประกาศผลสอบ...

๓) ประกาศผลสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) หลังจากการสอบเสร็จสิ้น

๔) ให้ผู้ที่สอบได้คะแนนในภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ รายงานตัวเพื่อลงทะเบียนเข้ารับการสัมภาษณ์เวลา ๑๖.๐๐ น. เป็นต้นไป

๕) ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑๖.๐๐ น. เป็นต้นไป

๑๔. ระเบียบการเข้าสอบ

๑. ผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือกฯ จะต้องแต่งกายเครื่องแบบสีทึบคอปกแขนยาวและให้นำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ และบัตรประจำตัวสอบไปแสดงในวันสอบคัดเลือกด้วย

๒. ไม่อนุญาตให้ผู้สอบเข้าห้องสอบหลังจากเวลาที่ได้เริ่มสอบไปแล้ว ๑๕ นาที ยกเว้นเฉพาะในกรณีที่กรรมการคุมสอบประจำสนามสอบนั้น ๆ พิจารณาแล้วว่าเป็นเหตุสุดวิสัย และได้เซ็นอนุมัติในใบคำร้องขอเข้าห้องสอบสาย

๓. ห้าม นำกระดาษใด ๆ อุปกรณ์ช่วยคิดคำนวณ เช่น เครื่องคิดเลข นาฬิกาที่ใช้คำนวณได้ โทรศัพท์มือถือ หรือเครื่องมือสื่อสารต่าง ๆ กล้องถ่ายรูป หรืออุปกรณ์อื่นใดนอกจากดินสอ 2B และปากกาเข้าไปในห้องสอบ

๔. ผู้สอบที่ทำข้อสอบเสร็จก่อนเวลาสามารถออกจากห้องสอบได้ ยกเว้นช่วงเวลา ๑ ชั่วโมงแรกของการสอบ ผู้ที่ต้องการออกจากห้องสอบก่อนเวลาให้ยกมือขึ้นให้กรรมการเข้าไปเก็บกระดาษคำตอบทั้งหมดให้เรียบร้อยแล้วเดินออกจากห้องสอบ

๑๕. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิสอบในภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) ต่อไปได้

ในกรณีที่มีปัญหาข้อสงสัย หรือข้อโต้แย้งเกี่ยวกับการกำหนดหลักสูตร และวิธีการสอบคัดเลือก ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ มีอำนาจใช้ดุลยพินิจได้ตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการสอบคัดเลือกฯ ทั้งนี้ให้ถือคำวินิจฉัยของคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ เป็นที่สิ้นสุด

๑๖. การประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต้านจะประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ ในวันอังคาร ที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต้าน อำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑๖.๑ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๖.๒ ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

/๑๖.๓ ถ้าได้คะแนน...

๑๖.๓ ถ้าได้คะแนนในภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในระดับที่สูงกว่า

๑๖.๔ ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๗. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี

การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ให้เรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงลงมาตามลำดับ โดยได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ให้ประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก จำนวน ๒ เท่า ของอัตราว่างตามที่ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก โดยต้องเรียงรายงานตัวผู้สอบคัดเลือกได้ลำดับที่ ๑ ภายใน ๓๐ วัน และเมื่อได้มีการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ตามจำนวนอัตราว่างที่จะแต่งตั้งแล้วบัญชีสำรองเป็นอันยกเลิก

๑๘. การแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋านจะดำเนินการแต่งตั้งผู้สอบคัดเลือกได้ เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก (ก.อบต.จังหวัดตาก) ก่อน

ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะสอบคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล (นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ) และต้องการทราบข้อมูลต่าง ๆ เพิ่มเติม ให้ติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน โทร. ๐ ๕๕๐๓ ๙๙๘๕ ในวัน และเวลาราชการ และทางเว็บไซต์ WWW.MAETANLOCAL.GO.TH

๑๙. กรณีการทุจริต

ในกรณีที่ปรากฏว่ามีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต อันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการสอบคัดเลือก เมื่อคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกฯ รายงานให้องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋านทราบ เพื่อพิจารณาว่าสมควรยกเลิกการสอบคัดเลือกครั้งนี้ทั้งหมด หรือพิจารณายกเลิกการสอบภาคที่เกิดการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตตามแต่จะเป็นการสมควร ถ้าหากองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน ให้ยกเลิกการสอบคัดเลือกเฉพาะในภาคใดแล้ว ก็ให้ดำเนินการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคนั้นใหม่ สำหรับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตไม่มีสิทธิเข้าสอบอีกต่อไป และจะรายงานให้หน่วยงานต้นสังกัดพิจารณาดำเนินการทางวินัย กรณีมีปัญหากในการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋านมีอำนาจวินิจฉัย และคำวินิจฉัยดังกล่าวให้ถือเป็นที่สุด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายบุญเสริม ชัยโรจน์ปัญญา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ต๋าน

ลำดับที่สมัคร.....

ใบสมัครสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่दान อำเภอท่าสองยาง จังหวัดตาก

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล (นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ)

๑. ชื่อ - สกุล (นาย/นาง/นางสาว).....
๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่งระดับ.....
สังกัด.....อำเภอ.....จังหวัด.....
๓. อัตราเงินเดือนในปีงบประมาณ ๒๕๖๔.....บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๕.....บาท
๔. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....รวมอายุ.....ปี.....เดือน.....วัน
๕. วันที่บรรจุเข้ารับราชการ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....รวม.....ปี.....เดือน.....วัน
๖. ประวัติการดำรงตำแหน่ง

ระดับ	ชื่อตำแหน่ง	สังกัด	วัน/เดือน/ปี ที่ได้รับการแต่งตั้ง	รวมระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง (วัน/เดือน/ปี)

๗. สถานที่ติดต่อ

ที่อยู่ปัจจุบันที่สามารถติดต่อได้สะดวก

บ้านเลขที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....ตำบล.....

อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์.....โทรสาร.....มือถือ.....

๘. สถานภาพครอบครัว

☐ โสด

☐ สมรส

☐ อื่นๆ

ชื่อคู่สมรส.....สกุล.....อาชีพ.....

ข้อมูลเกี่ยวกับบุตร/ธิดา

☐ ไม่มีบุตร/ธิดา

☐ บุตร/ธิดา จำนวน.....คน (ชาย.....คน หญิง.....คน)

๙. ประวัติสุขภาพ (พร้อมใบรับรองแพทย์ที่ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันสมัคร)

เป็นโรคเหล่านี้หรือไม่										
ข้อเท็จจริง	โรคเรื้อน	วัณโรค	เท้าช้าง	ยาเสพติด	พิษสุราเรื้อรัง	ไต	เบาหวาน	ไมเกรน	หัวใจ	ความดันโลหิตสูง
เป็น										
ไม่เป็น										

๑๐. ประวัติการศึกษา

วุฒิการศึกษา					
ระดับการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ประเทศ	ว/ด/ป ที่สำเร็จการศึกษา	การได้รับทุน

/๑๑. ได้แนบหลักฐาน...

๑๑. ได้แนบหลักฐานต่าง ๆ ที่แนบมาพร้อมใบสมัคร

- (.....) สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน.....ฉบับ
- (.....) สำเนาบัตรประวัติข้าราชการ จำนวน.....ฉบับ
- (.....) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน.....ฉบับ
- (.....) สำเนาปริญญาบัตร หรือใบแสดงผลการศึกษา จำนวน.....ฉบับ
- (.....) หนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง
ยินยอมให้สอบคัดเลือก จำนวน.....ฉบับ
- (.....) ใบรับรองแพทย์ปริญญาที่แสดงว่าไม่มีโรคต้องห้าม
สำหรับพนักงานส่วนตำบล จำนวน.....ฉบับ
- (.....) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ คือ.....

(ให้รับรองเอกสารที่เป็นสำเนาทุกฉบับว่า “ขอรับรองสำเนาถูกต้อง ถ่ายจากต้นฉบับจริง”)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ และข้าพเจ้าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่दान ลงวันที่ เดือน มิถุนายน ๒๕๖๕ ทุกประการ ทั้งนี้ หากตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ข้าพเจ้าบิดบังข้อความหรือให้ข้อความที่ไม่ถูกต้องตามความเป็นจริงหรือไม่คุณสมบัติที่จะสมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก ให้ถือว่าข้าพเจ้าไม่มีสิทธิ์ได้รับการสอบคัดเลือกในครั้งนี้

(ลงชื่อ).....ผู้สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือก

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

สำหรับเจ้าหน้าที่

() หลักฐานครบถ้วน () หลักฐานไม่ครบถ้วน () ได้รับค่าธรรมเนียมในการสอบ จำนวน.....บาท ไว้แล้ว ตามใบรับเงินเลขที่..... ลงวันที่..... ลายมือชื่อ.....เจ้าหน้าที่รับสมัคร (.....)/...../.....	() มีคุณสมบัติครบถ้วน () คุณสมบัติไม่ถูกต้อง เนื่องจาก..... ลายมือชื่อ.....เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ (.....)/...../.....
--	---



หนังสือรับรองของผู้บังคับบัญชา
อนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการสอบคัดเลือก
พนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่दान อำเภอสองยาง จังหวัดตาก
ในตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล (นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ)

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....

สังกัด.....อำเภอ/กิ่งอำเภอ.....จังหวัด.....

อนุญาตให้ นาย/นาง/นางสาว.....ซึ่งเป็น () พนักงานส่วนตำบล

() พนักงานเทศบาล () อื่นๆ.....ตำแหน่ง.....

สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....อำเภอ/กิ่งอำเภอ.....

จังหวัด.....สมัครเข้ารับการสอบคัดเลือกฯ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่दान

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

แม่दान ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล (นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่दान

ลงวันที่ มิถุนายน ๒๕๖๕ ได้

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....



หนังสือรับรองความประพฤติจากผู้บังคับบัญชา

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....

จังหวัด.....ขอรับรองว่า.....อายุ.....ปี

เงินเดือนขั้น.....บาท ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....

สังกัด.....อำเภอ.....จังหวัด.....

เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อยและไม่อยู่ระหว่างการลงโทษทางวินัย

(ลงชื่อ).....ผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่ง.....

แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ตอนที่ ๑ ข้อมูลเบื้องต้นของผู้รับการประเมิน (สำหรับผู้รับการประเมินกรอก)

๑. ชื่อและนามสกุลของผู้รับการประเมิน.....

๒. วุฒิการศึกษา.....

สถานศึกษา.....

๓. เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....ตำแหน่ง.....

๔. ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานที่ได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานหรืองานที่เกี่ยวข้อง
มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ดังนี้

.....

.....

.....

๕. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....อัตราเงินเดือนขั้น.....

งาน.....กอง/ฝ่าย.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๖. ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย

.....

.....

.....

๗. ผู้รับการประเมินรับรองว่าข้อมูลข้างต้นเป็นจริง

(ลงชื่อ).....ผู้รับการประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตอนที่ ๒ การประเมินบุคคล (ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด)

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ	หมายเหตุ
หมวด ๑ องค์ประกอบที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน (๔๐ คะแนน) ๑.๑ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติ ก) พิจารณาจากการศึกษา ความรู้ ประสบการณ์ ความชำนาญ ความรอบรู้ในงานที่จะปฏิบัติและงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง รวมทั้งการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ ฯลฯ ข) พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จ ตามที่ได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึงความถูกต้อง ความครบถ้วน สมบูรณ์และงานสำเร็จทันเวลา ทั้งนี้ให้รวมถึงความสามารถ ในการแก้ปัญหา เซาว์ปัญญา และความถนัดเฉพาะงาน ฯลฯ ๑.๒ ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ พิจารณาจากความตั้งใจ ความเต็มใจ และความมุ่งมั่นที่จะ ทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จและเป็นผลดีแก่ทางราชการ การไม่ละเลยต่องานและพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลของงาน ที่เกิดขึ้น ฯลฯ	๒๐ ๒๐		
หมวด ๒ ความประพฤติ (๒๐ คะแนน) พิจารณาจากอุปนิสัย การรักษาวินัย พฤติกรรมและประวัติ การทำงาน รวมทั้งคุณธรรมและจริยธรรม การปฏิบัติตามนโยบาย และแบบแผนของทางราชการ ฯลฯ	๒๐		
หมวด ๓ คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง (๔๐ คะแนน) ๓.๑ พิจารณาจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ พิจารณาจากความสามารถในการคิดริเริ่มหาหลักการแนวทาง เทคนิควิธีการหรือหาสิ่งใหม่ ๆ มาใช้ให้เป็นประโยชน์ในการทำงาน การปรับปรุงงาน ความสามารถในการแก้ปัญหาต่าง ๆ และมี ความคิดสร้างสรรค์ในการทำงานยาก หรืองานใหม่ให้สำเร็จ เป็นผลดี ฯลฯ	๒๐ ๘		

องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาในการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
๓.๒ ทักษะคิดและแรงจูงใจ พิจารณาจากทัศนคติที่ดีต่อประชาชนระบบราชการ และงานในหน้าที่ แรงจูงใจและความกระตือรือร้นในการทำงาน ความจงรักภักดีต่อหน่วยงาน แนวความคิด ความเชื่อ และอุดมการณ์ที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการหรือแผนงานที่รับผิดชอบ ฯลฯ ๓.๓ ความเป็นผู้นำ พิจารณาจากความสามารถในการมองการณ์ไกล การตัดสินใจ การวางแผนงาน การมอบหมายงาน การให้คำแนะนำและการพัฒนา การควบคุมงาน ความใจกว้าง และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ตลอดจนมีความคิดลึกซึ้ง กว้างขวาง รอบคอบและยุติธรรม ฯลฯ ๓.๔ บุคลิกภาพและท่วงทีวาจา พิจารณาจากการวางตนได้อย่างเหมาะสมกับกาลเทศะ ความหนักแน่นมั่นคงในอารมณ์ ความเชื่อมั่นในตนเอง ตลอดจนกิริยาท่าทางและท่วงทีวาจาที่เหมาะสม ฯลฯ ๓.๕ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถส่วนบุคคลที่จะเข้าได้กับสถานการณ์สังคม และสิ่งแวดล้อมใหม่ ๆ ความยืดหยุ่นและความสามารถทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชา ความสามารถในการติดต่อประสานงานกับผู้อื่น ฯลฯ	๘ ๘ ๘ ๘		
รวม	๑๐๐		

() ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

() ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๖๐)

ผู้ประเมิน.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับ

๑. ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด/ผู้อำนวยการกอง.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

.....

๒. ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

คำชี้แจงเกี่ยวกับแบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๑. ผู้ประเมิน ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของผู้รับการประเมิน ดังนี้

๑.๑ ผู้ประเมิน ได้แก่ หัวหน้าส่วนราชการที่เป็นผู้บังคับบัญชาของผู้สมัคร

๑.๒ ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับ ได้แก่ ปลัด อบต. หรือรองปลัด อบต.

๑.๓ ผู้บังคับบัญชาสูงสุด ได้แก่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. องค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณาประเมินแบ่งออกเป็น ๓ หมวด แต่ละหมวดจะแยกเป็นองค์ประกอบย่อย

ซึ่งแต่ละองค์ประกอบ จะกำหนดคะแนนเต็มไว้ในช่องคะแนนเต็ม

๓. ให้ผู้ประเมินพิจารณาคุณสมบัติของผู้รับการประเมินในแต่ละองค์ประกอบและให้คะแนนสำหรับองค์ประกอบ

นั้น ๆ ในช่องคะแนนที่ได้รับ ทั้งนี้ การกรอกตัวเลขคะแนนจะต้องเป็นเลขจำนวนเต็ม

๔. เมื่อให้คะแนนทุกองค์ประกอบแล้วให้รวมคะแนนที่ได้รับทั้งหมดในช่องรวมของแบบประเมินแล้วลงนาม

ผู้ประเมิน เสนอให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับให้ความเห็น

๕. ผู้ที่สอบคัดเลือกได้ ต้องได้รับคะแนนในการประเมินบุคคล เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งไม่ต่ำกว่า

ร้อยละ ๖๐

๖. ผลการประเมินตามแบบประเมินบุคคลนี้ เป็นส่วนหนึ่งของความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ขอบเขตเนื้อหาวิชาสอบข้อเขียน
การสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล (นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่दान อำเภอสองยาง จังหวัดตาก

ข้อสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๑. ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบัน (ด้านการเมือง การปกครอง การบริหาร เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และเทคโนโลยี) หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง แผนพัฒนาเศรษฐกิจแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒
๒. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐
๓. พระราชบัญญัติระเบียบการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน
๔. พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน
๕. พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๒
๖. พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙
๗. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๘. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๙. พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
๑๐. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง การแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓
๒. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗
๓. ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานการบริหารงานบุคคล การสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายปฏิบัติและสายผู้บริหาร เพื่อบรรจุเข้ารับราชการ
๔. หลักเกณฑ์การโอน การย้าย และการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น
๕. ความรู้เกี่ยวกับจัดทำระบบสารสนเทศ ทะเบียนประวัติ
๖. มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย
๗. ความรู้เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๘. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตาก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรการบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๙. การบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง
๑๐. ความรู้อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของนักทรัพยากรบุคคลระดับปฏิบัติการ

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ให้ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยพิจารณาจากสมรรถนะทาง การปฏิบัติงานในหน้าที่ ความประพฤติ และคุณลักษณะอื่น ๆ ด้วยวิธีสอบสัมภาษณ์ ในเรื่องต่าง ๆ ดังนี้

๑. ผลงานที่ประสบความสำเร็จ
๒. ความสามารถในการปฏิบัติงาน
๓. บุคลิกภาพและภาวะผู้นำ

ทั้งนี้ ให้เป็นดุลยพินิจของคณะกรรมการสัมภาษณ์ พิจารณากำหนด